



Mission Locale
Arc Charente

NOUVELLE-AQUITAINE

RAPPORT

D'ACTIVITÉS - 2025

- ▲ Chiffres clés
- ▲ Accompagnement
- ▲ Emploi
- ▲ Faits marquants
- ▲ Événements

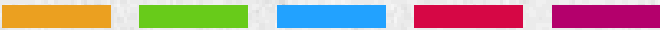


www.mlarccharente.com

VOTRE PARCOURS,
NOTRE MISSION



SOMMAIRE



01

CHIFFRES CLÉS

P.12

Mission Locale Arc Charente
Evolution sur 7 ans
EPCI
Aides au Permis B
Jours de rush en Mission Locale
Témoignage
Jeux

02

ACCOMPAGNEMENT

P.36

Chiffres CEJ
Zoom ateliers
Témoignages
Jeux

03

EMPLOI

P.48

Chiffres d'insertion en emploi
Chiffres bornes d'accueil
Mission Jeunes
100 Chances 100 Emplois
Témoignage
Jeux

04

FAITS MARQUANTS

P.63

Un séjour à Paris pour les jeunes
Amélioration continue
Chiffres communication
Témoignages
Jeux

05

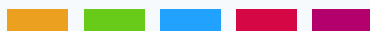
ÉVÉNEMENTS

P.76

Le Street Art comme vecteur de recrutement
Portraits de femmes
1 Jeune 1 Commune
Taxe d'Apprentissage
Témoignage
Réponses aux jeux



Equipe de rédaction



Direction de la publication

Monique MARTINOT.

Rédaction, infographies, graphismes et mise en page

Caroline NORET.

Coordination éditoriale

Olivier LACROIX.

Révision et relecture

Olivier LACROIX,
Caroline NORET.

Photos

Mission Locale Arc Charente - Caroline NORET
Reportage en Missions Locales - Anouk DESURY
Freepik - Canva.

Publication et diffusion

Publication et diffusion électroniques,
impressions internes en quantité réduite.

Merci aux nombreux.ses collaborateurs.trices qui ont contribué à ce rapport d'activités 2025 de la Mission Locale Arc Charente

Monique M. Isabelle L. Olivier L. Caroline N.
Angélique B. Estelle P. Stéphanie V.
Mickaëla C. Dorian M. Nicolas D.S.

L'ensemble des personnes ayant
contribué à ce présent rapport autorise
la Mission Locale à exploiter leur
témoignage et/ou image.



Edito



Chers, partenaires, chers administrateurs, chers salariés, chers jeunes et tout lecteur,

Ce rapport moral revêt pour moi une dimension particulière, puisqu'il vient clore les six années durant lesquelles j'ai eu l'honneur d'assurer la présidence de la Mission Locale Arc Charente. Six années riches, exigeantes, parfois bousculantes, toujours profondément humaines.

Je ne suis pas arrivée ici avec une connaissance fine des Missions Locales. J'y ai découvert bien plus qu'un dispositif : j'y ai découvert une réalité sociale souvent invisible, celle de jeunes aux parcours complexes, cabossés parfois, mais aussi incroyablement riches de potentiels. J'y ai découvert des professionnels engagés, compétents, qui, chaque jour, tiennent une ligne de crête : accompagner sans renoncer, soutenir sans assister, croire sans naïveté. J'y ai aussi appris que les choix politiques ne sont jamais simples. Qu'ils sont faits de tensions, d'arbitrages, de contraintes. Mais j'y ai surtout compris qu'ils ne sont jamais neutres. Derrière chaque décision, il y a une vision de la société que nous voulons construire – ou que nous acceptons de laisser se déliter.

Car il faut le dire clairement : accompagner toujours plus de jeunes ne peut pas être considéré comme une réussite en soi. C'est le symptôme d'une société qui laisse trop de ses enfants sur le bord du chemin. C'est le signe que les inégalités se creusent, que les parcours se fragilisent, que les repères se brouillent. Et cela devrait collectivement nous interroger, voire nous inquiéter.

Pendant ces six années, j'ai également mesuré la complexité de faire vivre une association comme la nôtre, dépendante de financements croisés entre l'Etat et les collectivités territoriales. Un équilibre fragile, parfois incertain, qui demande rigueur, dialogue constant et capacité d'adaptation.

J'ai eu la chance de rencontrer de nombreux élus sur ce vaste territoire – 300 communes, 6 communautés de communes, une agglomération. J'ai vu des engagements sincères, des volontés d'agir, mais aussi, parfois, des hésitations, des replis, des contraintes qui freinent l'ambition. Pourtant, je reste convaincue que c'est à cette échelle locale que tout se joue. C'est là que l'on peut encore faire du sur-mesure, du concret, de l'utile.

Je quitte aujourd'hui mes fonctions avec un sentiment mêlé. De la fierté, bien sûr : celle d'avoir contribué, avec vous tous, à des évolutions importantes – de nouveaux locaux à Ruffec, une labellisation qui reconnaît la qualité de notre travail, un niveau d'exigence renforcé, des relations consolidées avec nos financeurs.

Mais aussi de l'humilité. Car ce qu'il reste à faire est immense.

Et une inquiétude, que je ne veux pas taire. Celle de voir s'affaiblir, progressivement, la volonté collective de porter des politiques de jeunesse ambitieuses. Comme si l'on s'habitait à la difficulté. Comme si l'on finissait par considérer comme normale une situation qui ne l'est pas.

Je le dis avec conviction : renoncer à investir pleinement dans la jeunesse, c'est renoncer à notre avenir commun.

J'ai une confiance profonde dans les professionnels de la Mission Locale. Dans leur capacité d'adaptation, leur intelligence de situation, leur engagement. Mais je sais aussi leur fatigue. Je sais le sentiment de perte de sens qui peut les traverser. Je sais les efforts qu'ils déploient pour maintenir, parfois à bout de bras, ce qui fait encore société : le lien, la confiance, la solidarité.

C'est pourquoi je veux leur adresser, ici, ma reconnaissance la plus sincère.

Je veux remercier très sincèrement celles et ceux qui m'ont fait confiance pendant ces six années : les administrateurs, les membres du Bureau, les partenaires, les financeurs, les équipes.

Aujourd'hui, je passe le relais avec confiance. À une équipe solide, engagée, lucide.

Le travail qui vient est immense. Il exigera du courage, de la clarté, et sans doute des choix. Mais il est aussi profondément passionnant. Parce qu'il touche à l'essentiel.

Au cœur de notre engagement, il y a les jeunes. Toujours. Leur énergie, leurs doutes, leurs talents, leurs aspirations. Les jeunes ne sont pas un public parmi d'autres. Ils sont notre avenir. Et ils nous obligent.

Continuons, avec eux, à tendre vers le meilleur. Ne baissons pas le niveau d'exigence. Ne renonçons pas à l'ambition.

C'est notre responsabilité. Elle est entière. Elle s'impose à nous.

Monique MARTINOT

Présidente du Conseil
d'Administration





**GRAND
COGNAC**
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

MONIQUE MARTINOT
Présidente



**GRAND
COGNAC**
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

MARIE CHRISTINE BRAUD
Vice-Présidente

Le Bureau



le Rouillacais
Communauté de Communes

CLAUDINE RODET
Vice présidente



ltd
Communauté de communes
LAVAILLÉE
TUDE
DRONNE

BRIGITTE RICCI
Vice-Présidente



Cœur de Charente

PHILIPPE BOIREAUD
Vice-Président



4B
SUD
CHARENTE
Communauté de Communes

ISABELLE LAGARDE
Vice présidente



**MA
RSE**

MARIANNE JEANDIER
Trésorière



D16
D'ARTIGUES

SOPHIE SOULET
Administratrice



**Scannez pour
découvrir l'équipe
de la Mission Locale***

*Équipe de la Mission Locale Arc Charente mise à jour régulièrement.

ILS RENDENT POSSIBLE L'INSERTION DES JEUNES CHARENTAIS



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



CAP EMPLOI 16
Handicap, recrutement & maintien

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT



Nous sommes ici

Lundi : 13h30 – 17h

Mardi au Vendredi : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h

☎ **05.45.83.97.00**



🏠 41, rue de la Maladrerie, 16100 COGNAC

✉ site-cognac@mlarccharente.com



🏠 1, avenue du Général de Gaulle, 16500 CONFOLENS

✉ site-confolens@mlarccharente.com



🏠 32, rue de la Motte, 16300 BARBEZIEUX

✉ site-barbezieux@mlarccharente.com



🏠 20, rue de l'hôpital, 16700 RUFFEC

✉ site-ruffec@mlarccharente.com



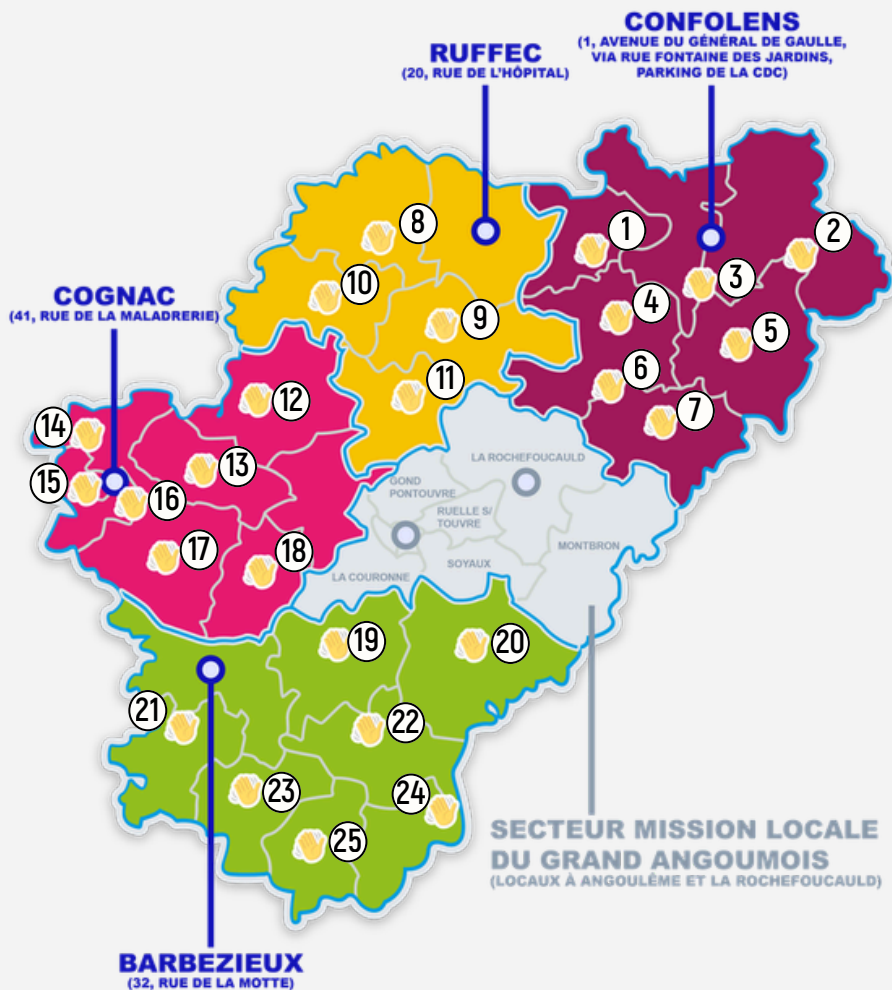
LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

PARTIE 1

LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

MISSION LOCALISATION

AIDE NOTRE PARTENAIRE À RETROUVER NOS
25 PERMANENCES !



- | | | | |
|---------------------------------|--|-----------------------------------|---|
| ☐ Aigre | ☐ Chalais | ☐ Crouin | ☐ Roumazières-Loubert |
| ☐ Baignes | ☐ Champagne Mouton | ☐ Jarnac | ☐ St-Amant de Boixe |
| ☐ Blanzac | ☐ Chasseneuil | ☐ Mansle | ☐ St Claud |
| ☐ Brigueuil | ☐ Châteaubernard | ☐ Montemboeuf | ☐ St-Séverin |
| ☐ Brossac | ☐ Châteauneuf | ☐ Montmoreau | ☐ Segonzac |
| ☐ Chabanais | ☐ Cherves | ☐ Rouillac | ☐ Villebois-Lavalette |
| | | | ☐ Villefagnan |



Chiffres clés

01

The background image shows a woman with glasses and a cartoon t-shirt sitting at a table, looking towards the right. Another person is partially visible behind her. The entire image is overlaid with a semi-transparent orange filter.

Mission Locale Arc Charente

Chiffres clés

DONNÉES CLÉS 2025

ACCOMPAGNEMENT

2.396
JEUNES ACCOMPAGNÉS

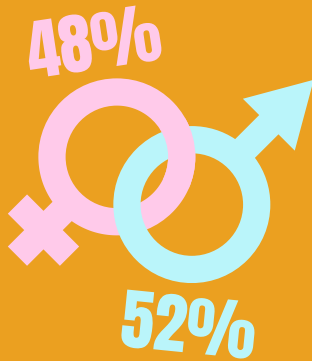
QUI ONT
BÉNÉFICIÉ DE

11.186
ENTRETIENS INDIVIDUELS

1.053 PREMIERS
ACCUEILS*

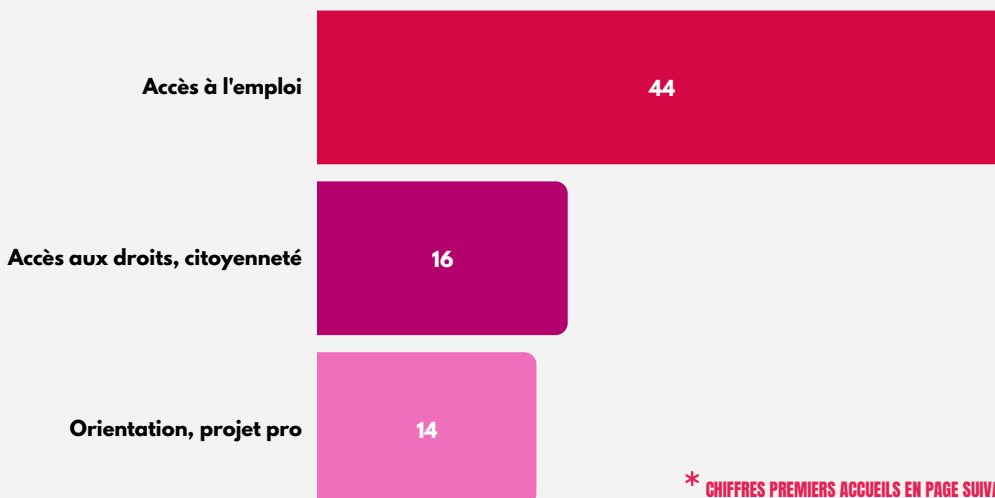
1.163 CONTACTS
TÉLÉPHONQUES

23.565 ACTES
ADMINISTRATIFS ET
MAJ DE DOSSIERS



20%
DES JEUNES
SONT MINEURS

TOP 3 DES THÉMATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT (%)



* CHIFFRES PREMIERS ACCUEILS EN PAGE SUIVANTE

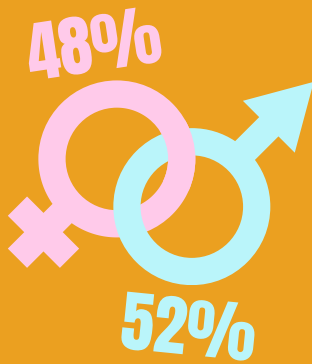
DONNÉES CLÉS 2025

PREMIERS ACCUEILS

1.053
PREMIERS
ACCUEILS

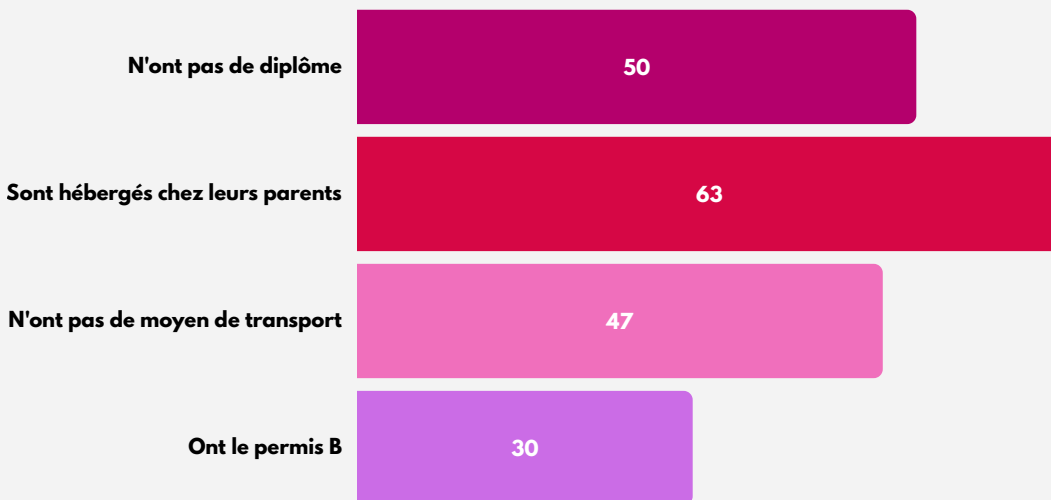
ET PARMI EUX

89%
SONT NEET*



29%
DES JEUNES
SONT MINEURS

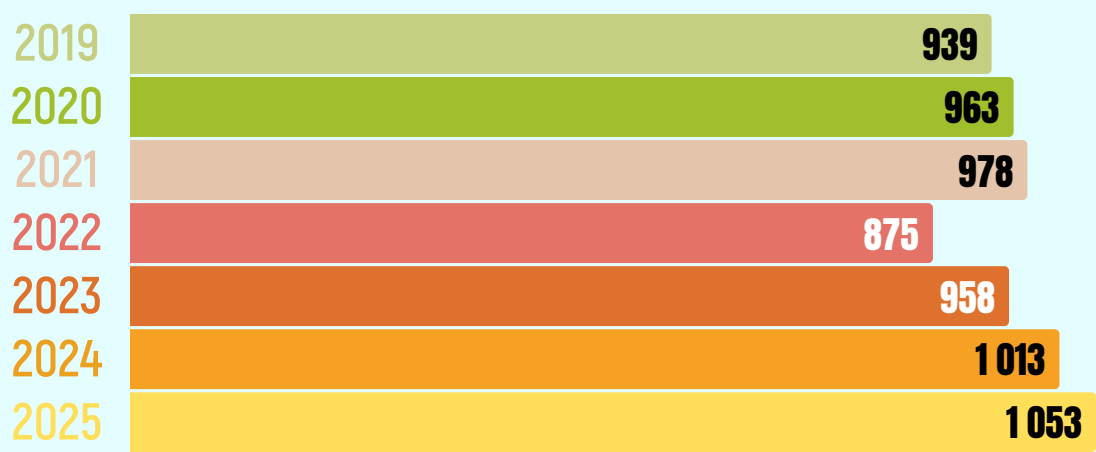
SITUATION DES JEUNES ARRIVANTS EN 2025 (%)



Evolution sur 7 ans

Evolution du nombre jeunes sur 7 ans

Premiers accueils

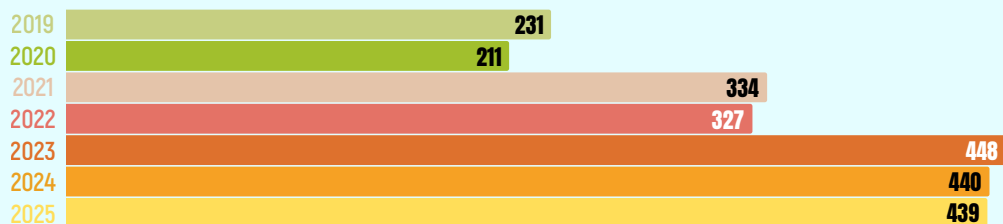


Jeunes accompagnés

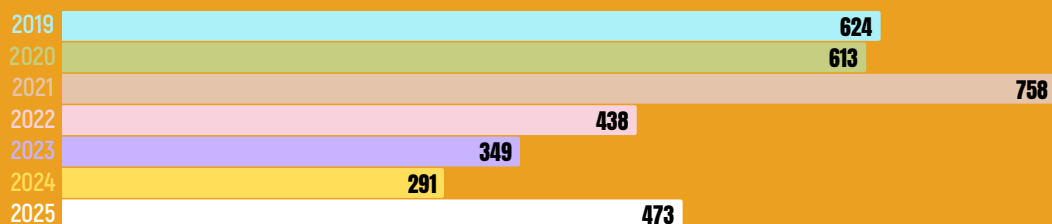


Evolution du nombre jeunes entrés en dispositifs sur 7 ans

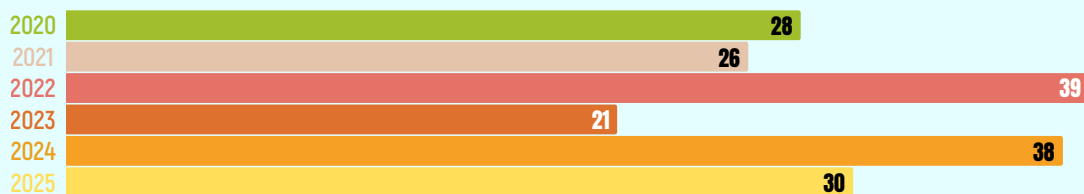
GJ/CEJ



PACEA



BRSA

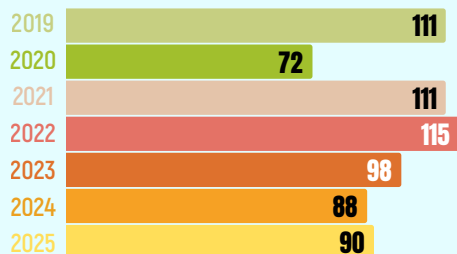


100 Chances 100 Emplois

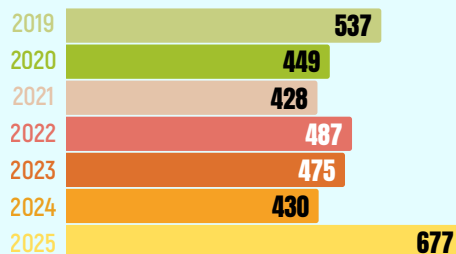


Accès à l'emploi et la formation par type de contrats sur 7 ans

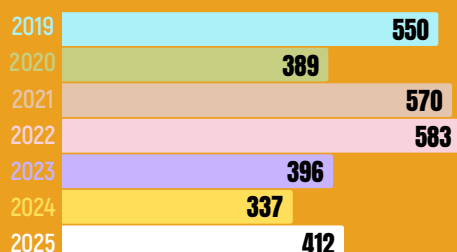
CDI



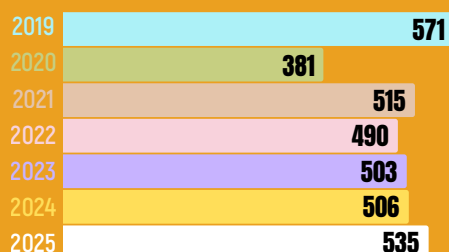
CDD



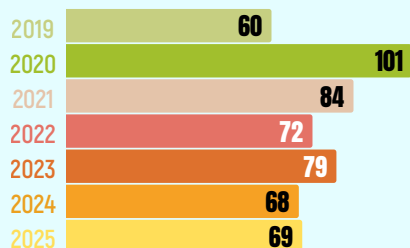
Intérim



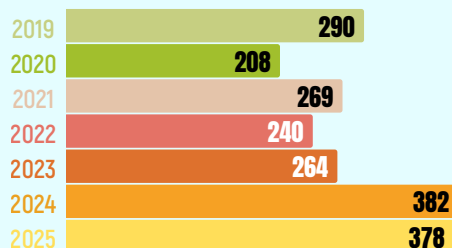
Stages/PMSMP



Apprentissage



Formation



PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation, depuis 2025)



The background of the slide features a photograph of three individuals—two women and one man—seated around a table, seemingly in a collaborative meeting. The image is heavily overlaid with a semi-transparent orange filter. The woman on the left is wearing glasses and has her hair tied back. The man in the center is wearing a t-shirt with a cartoon character. The woman on the right is looking towards the camera. The overall composition suggests a professional and cooperative environment.

Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI)

Chiffres clés

351
JEUNES ACCOMPAGNÉS

ET PARMIS LES
PREMIERS ACCUEILS

30%
SONT MINEURS

126 PREMIERS
ACCUEILS

47% N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

67% HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

263 JEUNES
INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

252.477€
VERSÉS À 157 JEUNES DU TERRITOIRE



*CEJ, PACEA et PAO

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION DANS LES 4B

136 JEUNES
ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

328
CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

63 JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE

527
JEUNES ACCOMPAGNÉS

ET PARMI LES
PREMIERS ACCUEILS

27%
SONT MINEURS

224 PREMIERS
ACCUEILS

61% N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

69% HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

381 JEUNES
INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

347.746€
VERSÉS À 206 JEUNES DU TERRITOIRE

*CEJ, PACEA et PAO

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION DANS LA
CHARENTE LIMOUSINE

199 JEUNES
ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

399
CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

100 JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE

248

JEUNES ACCOMPAGNÉS

100

PREMIERS
ACCUEILS

ET PARMI LES
PREMIERS ACCUEILS

36%

SONT MINEURS

41%

N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

74%

HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

125 JEUNES

INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

134.299€

VERSÉS À 77 JEUNES DU TERRITOIRE

*CEJ, PACEA et PAO



L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION DANS LE COEUR DE CHARENTE

54 JEUNES

ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

81

CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

47

JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE

713
JEUNES ACCOMPAGNÉS

ET PARMI LES
PREMIERS ACCUEILS

30%
SONT MINEURS

331 PREMIERS
ACCUEILS

43% N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

59% HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

367 JEUNES
INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

266.416€
VERSÉS À 206 JEUNES DU TERRITOIRE



*CEJ, PACEA et PAO

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION
À GRAND COGNAC

240 JEUNES
ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

550
CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

73 JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE

197

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ET PARMI LES
PREMIERS ACCUEILS

35%

SONT MINEURS

98

 PREMIERS
ACCUEILS

39%

 N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

66%

 HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

137 JEUNES

INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

91.342€

VERSÉS À 77 JEUNES DU TERRITOIRE



*CEJ, PACEA et PAO

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION À LAVALETTE TUDE DRONNE

54 JEUNES

ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

107

CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

20

 JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE

82
JEUNES ACCOMPAGNÉS

ET PARMI LES
PREMIERS ACCUEILS

23%
SONT MINEURS

40 PREMIERS
ACCUEILS

50% N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

55% HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

28 JEUNES
INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

21.843€
VERSÉS À 11 JEUNES DU TERRITOIRE



*CEJ, PACEA et PAO

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION DANS LE ROUILLACAIS

22 JEUNES
ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

30
CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

5 JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE

272

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ET PARMIS LES
PREMIERS ACCUEILS

24%

SONT MINEURS

130

 PREMIERS
ACCUEILS

42%

N'ONT AUCUN MOYEN
DE TRANSPORT

48%

HABITENT CHEZ
LEURS PARENTS

130 JEUNES

INSCRITS DANS DES PARCOURS
D'ACCOMPAGNEMENT*

149.064€

VERSÉS À 76 JEUNES DU TERRITOIRE

*CEJ, PACEA et PAO

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION DANS LE VAL DE CHARENTE

60 JEUNES

ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI

SOIT

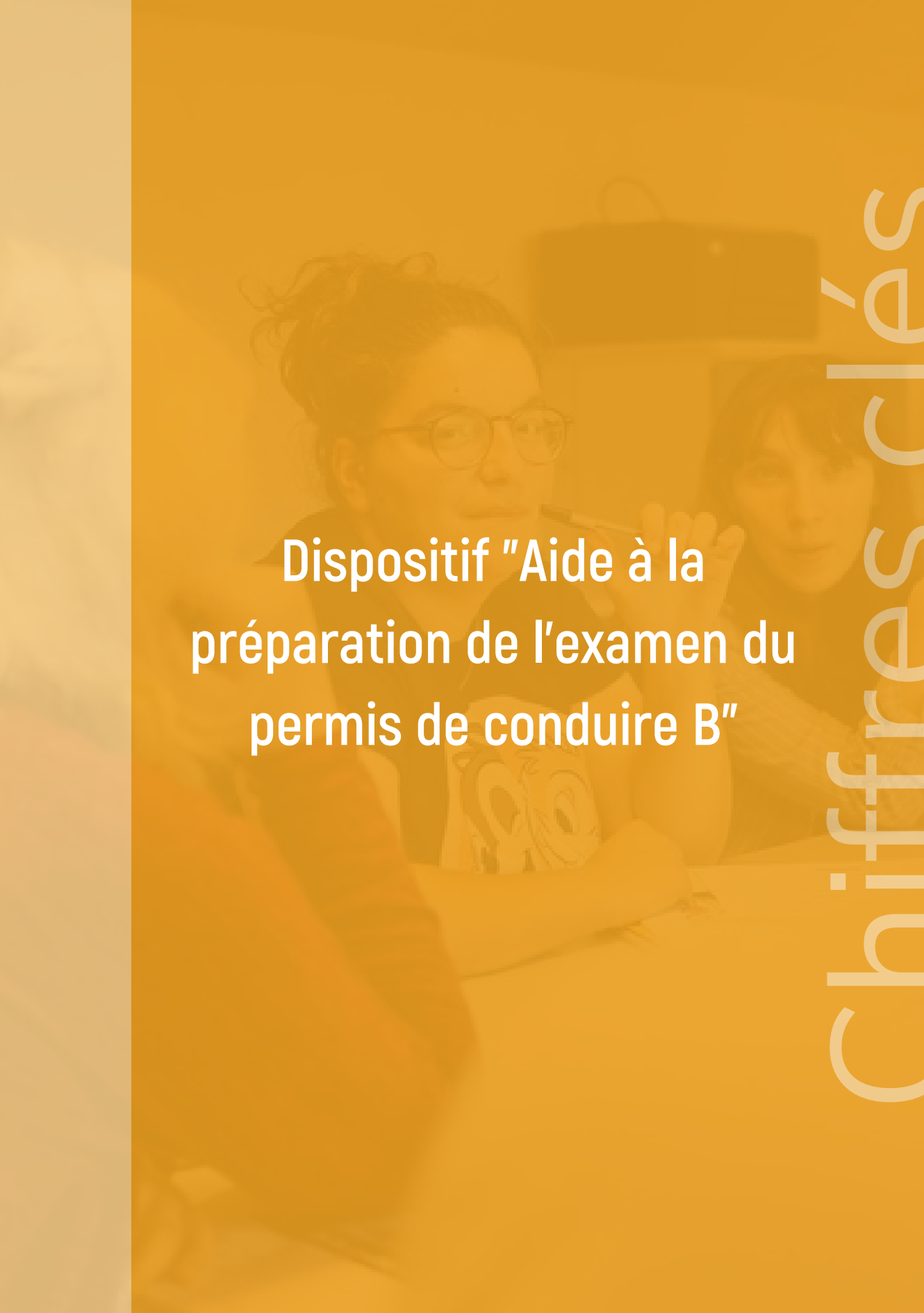
99

CONTRATS
SIGNÉS

AINSI QUE

33

 JEUNES QUI ONT SUIVI UNE
FORMATION PROFESSIONNELLE



Dispositif "Aide à la préparation de l'examen du permis de conduire B"

Chiffres clés

AIDES À LA PRÉPARATION DU PERMIS DE CONDUIRE FINANCÉES PAR LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

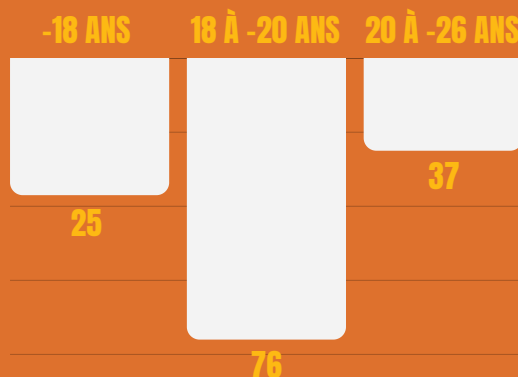
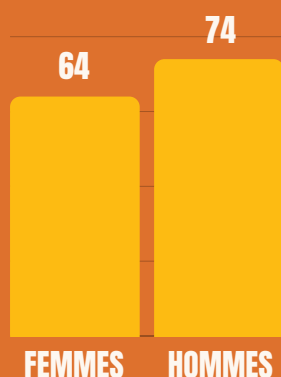
138

JEUNES AIDÉS*
POUR 138 DEMANDES

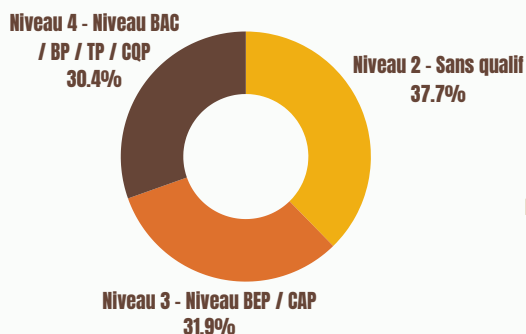
100% DES DOSSIERS
ACCORDÉS

MONTANT ENGAGÉ :

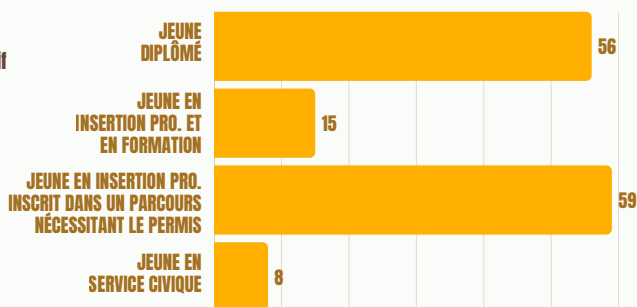
148.500€



NIVEAU DE QUALIFICATION



PUBLIC CONCERNÉ



% DE JEUNES TITULAIRES DU CODE
DE LA ROUTE AU MOMENT DE LA
DEMANDE EN 2025 :

54,4%

+ 3,1%
PAR RAPPORT À 2024

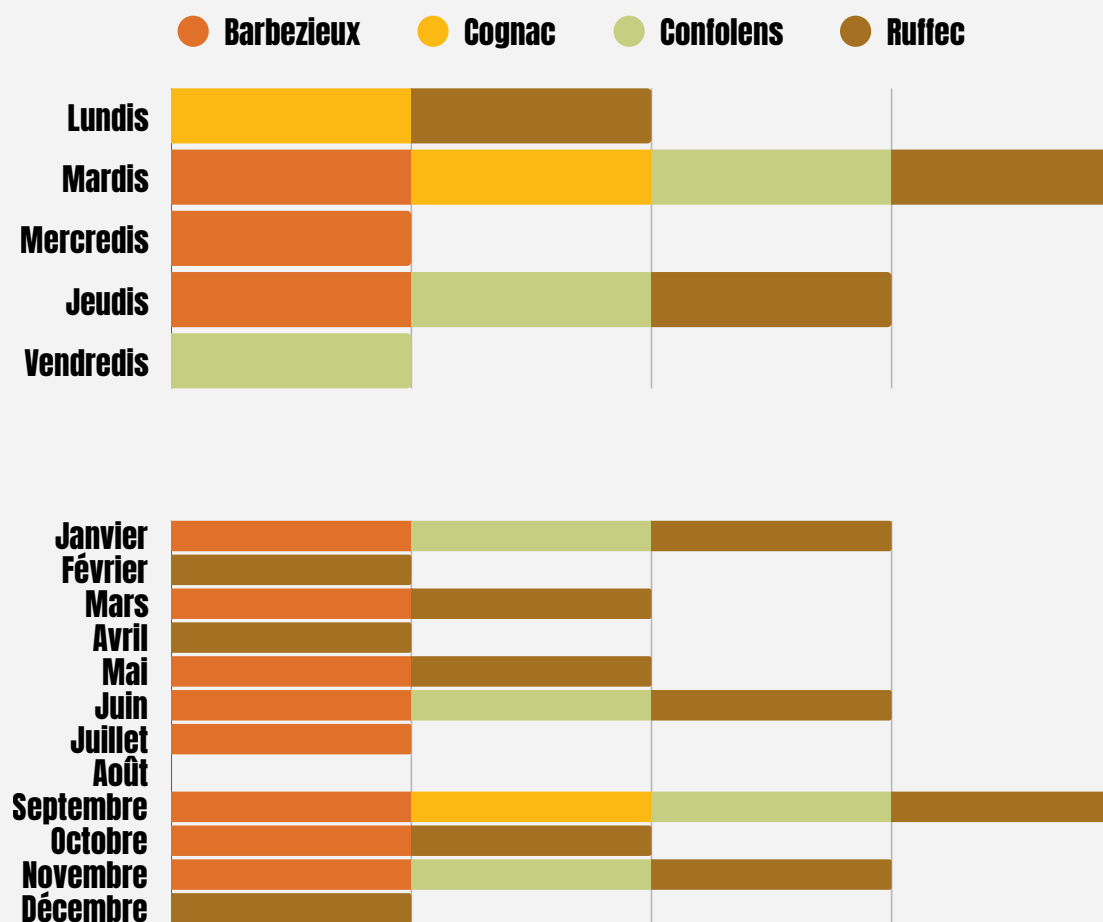


Les jours de "rush" en Mission Locale

Chiffres clés

Au rythme des jeunes : Zoom sur nos pics d'activité

Parce que la réalité du terrain ne suit pas toujours une ligne droite, les moments forts de l'année et de la semaine ont été schématisés. Du "rush" du mardi aux pics saisonniers, voici l'aperçu d'une structure en mouvement permanent, connectée aux besoins de son public.



Les lundis sont des demi-journées ouvertes au public. Le matin étant réservé aux réunions d'équipe, l'affluence du public peut être moindre. Des journées entières sont aussi prévues pour les réunions générales chaque mois. Et même lors de ces réunions internes, le lien n'est pas rompu : les appels en absence témoignent d'une attente forte, et sont traités en priorité dès la réouverture. Attention, l'absence de données sur les graphiques ne signifient pas une absence totale de flux.

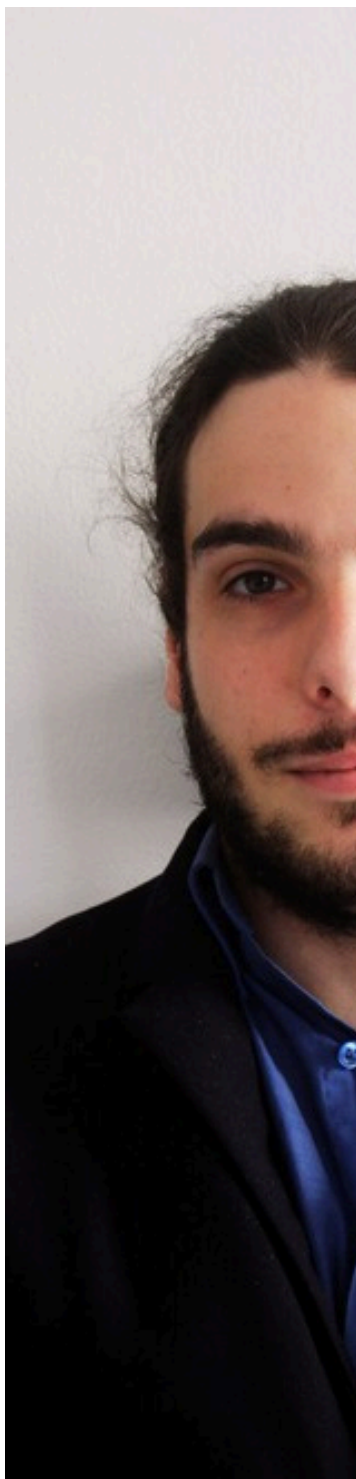
A photograph of a woman with glasses and a cartoon t-shirt sitting at a table, with another person partially visible behind her. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter. The text "Témoignage" is centered in the middle of the image.

Témoignage

Chiffres clés

NICOLAS

Nicolas, 21 ans, réside à Baignes (proche site Barbezieux). Il est accompagné par la Mission Locale afin d'être soutenu dans son orientation et de construire son avenir professionnel sereinement. Actuellement en phase de réflexion et de recherche sur soi-même, il souhaite explorer différentes pistes pour trouver sa voie. Il compte ainsi saisir les opportunités offertes par la structure pour définir un projet qui lui correspond et stabiliser son parcours.



Qu'est-ce qui te prend le plus d'énergie en ce moment ? Et qu'est-ce qui te booste ?

Ce qui me prend le plus d'énergie ? Très probablement ma santé, parce que... Si la santé n'est pas là, ne parlons pas du travail... Et ce qui me booste ? Qu'un jour je vais pouvoir travailler avec une épaule qui fonctionne correctement !

Si ton parcours jusqu'ici était un emoji, lequel choisirais tu ?

😅 parce que mon parcours est plus que cahotique.

C'est quoi le premier truc auquel tu penses quand ton réveil sonne le matin ?

Today's today, tomorrow ? We'll manage later on.

Si tu devais expliquer ce que tu fais à la Mission Locale à ton petit frère ou ta petite sœur, tu dirais quoi ?

Tu vois des gens, ils t'aident à trouver des points forts mais aussi tes points faibles, pour savoir qu'est ce que tu aimes, et qu'est ce que tu peux et VEUX faire de ton avenir

Quelle est la compétence "secrète" que tu as et que personne ne voit sur ton CV ?

Je touche à la botanique et à la reproduction de graines.

Si tu pouvais inventer le job de tes rêves, il ressemblerait à quoi (même s'il n'existe pas encore) ?

Globalement un travail qui n'est pas redondant, où je peux m'épanouir sur pleins de postes différents, ça me va.

Qu'est-ce que les adultes ne comprennent pas du tout sur la recherche d'emploi en 2026 ?

Qu'il n'y a pas assez de travail pour tout le monde, et si on parle des 50+, que la recherche de travail à leur époque et à la notre ne passe pas DU TOUT par les mêmes problématiques !

C'est quoi le truc qui manque le plus pour les jeunes dans ta ville ou ton quartier ?

Tout. Mais sincèrement.

Si ton parcours de recherche d'emploi était un jeu vidéo, tu serais à quel niveau ?

Je pense que j'aurai déjà fait le boss de fin. Mais il me reste toutes les quêtes secondaires !

C'est quoi le conseil que tu as reçu ici et qui a vraiment changé ta vision des choses ?

Prends du temps pour ta santé. Le travail c'est bien, mais ça se trouve plus facilement qu'une santé.

Si tu devais donner un conseil à un jeune qui n'ose pas pousser la porte de la Mission Locale, ce serait... ?

Vas y, c'est gratuit, tu n'as rien à perdre, par contre tu peux y gagner beaucoup !





LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

PARTIE 2

LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

DÉCODEUR DE MISSIONS

AIDE LA CONSEILLÈRE À PARLER DE LA MISSION LOCALE À UN MAIRE !



Surtout, la Mission Locale, c'est

1. Mission principale d'un conseiller
2. Collaborateurs qui accompagnent la Mission Locale
3. Connexion entreprises / jeunes
4. Ce que met en place la Mission locale pour les jeunes

- a. Relation jeune / conseiller
- b. Aider les jeunes à aller vers ...
- c. Niveau d'action de la Mission Locale

02

Accompagnement





Le Contrat d'Engagement Jeune en 2025

CHIFFRES CLÉS

Accompagnement

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

605

JEUNES PRÉSENTS
DANS LE CEJ

439 JEUNES ENTRÉS
EN 2025

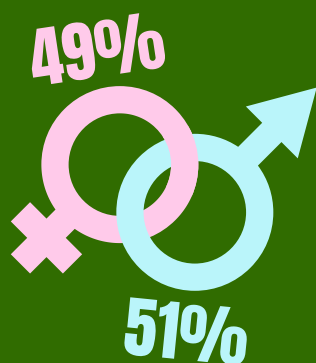
QUI ONT
BÉNÉFICIÉ DE

13.036

PRISES DE CONTACT

4.463 ENTRETIENS
INDIVIDUELS

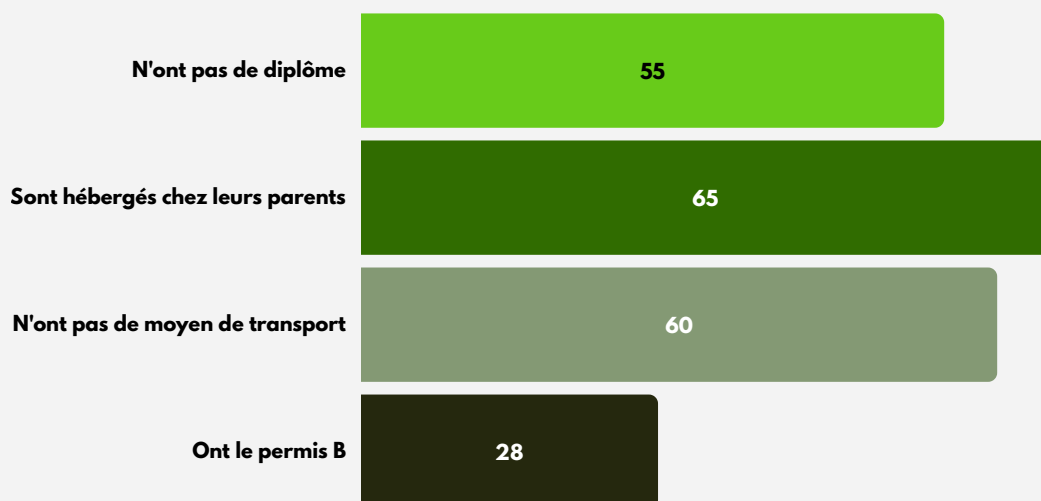
3.931 ATELIERS
COLLECTIFS



16%

DES JEUNES
SONT MINEURS

SITUATION DES JEUNES ENTRÉS EN CEJ EN 2025 (%)



CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

PARMI LES JEUNES EN
ACCOMPAGNEMENT

4.311

JOURNÉES DE DÉMARCHES
PERSONNELLES

16.7%

TOTALISENT AU MOINS 15H
D'ACTIVITÉS
HEBDOMADAIRES

37.9%

ONT AU MOINS 1 ENTRETIEN
INDIVIDUEL HEBDOMADAIRE

SORTIES DU CEJ (QUELQUE SOIT LA DATE D'ENTRÉE)

398

JEUNES SORTIS DU
DISPOSITIF

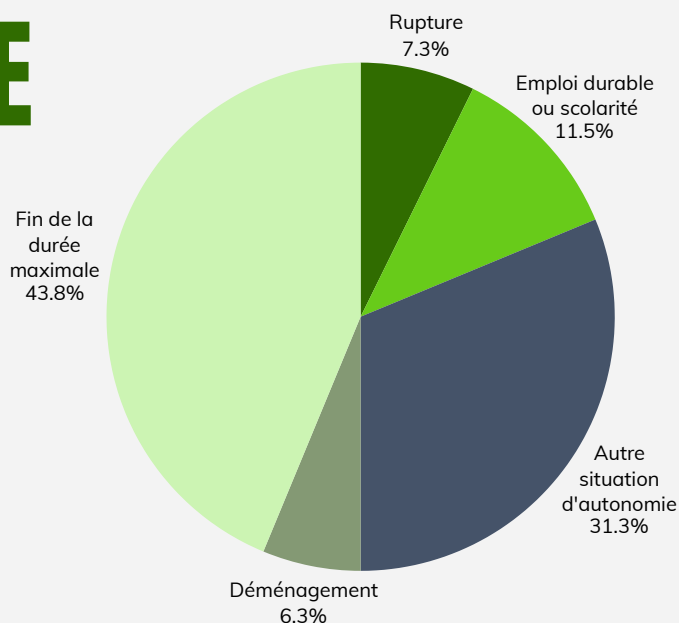
11%

DE SORTIES POSITIVES
ACCÈS À L'EMPLOI DURABLE OU
RETOUR EN FORMATION INITIALE

53%

OCCUPENT UNE SITUATION
PROFESSIONNELLE DANS LES SIX
MOIS SUIVANT LA SORTIE

MOTIFS DE SORTIE





Zoom sur les ateliers

Accompagnement

RALLYE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU MARCHÉ

La Mission Locale, en partenariat avec l'Opcw des Entreprises de Proximité et le Service Commerce de la Ville de Cognac, a organisé un Rallye Découverte des Métiers du Marché.

📌 Objectif : faire découvrir aux jeunes accompagnés par la Mission Locale la richesse et la diversité des métiers présents sur le marché de Cognac... de manière ludique et participative !

👨‍🍳🧀🍷 Grâce à la participation enthousiaste des commerçants, les jeunes ont pu aller à la rencontre de professionnels passionnés, poser des questions, mieux comprendre leur quotidien et, qui sait, susciter des vocations.



Cognac

TRIER SES DÉCHETS EN S'AMUSANT



Confolens

La Mission Locale prône les valeurs du tri et du respect de l'environnement, et cela se ressent dans les ateliers qu'elle organise.

Le matin, les jeunes ont résolu un Escape Game spécialement préparé par Calitom sur la gestion de ses déchets et du tri. Le tout, dans une seule benne à orure ! 😊

L'après-midi, la team à enfilé les gilets orange pour visiter le centre de tri Atrion et découvrir comment étaient triés les déchets de la poubelle jaune.

Pour terminer sur une mise en scène "presque réelle" pour simuler une session de course : l'occasion de découvrir comment faire ses emplettes de façon plus écologique, et en limitant ses déchets. 🤔

UN CAFÉ, UNE RENCONTRE, UN NOUVEAU JOB !

Parce que échanger sur sa recherche d'emploi n'est pas toujours évident, des alternatives existent pour rendre cela plus "cosy" et moins stressant à vivre.

La Mission Locale a eu le plaisir de participer à un nouveau Job Café à Villebois Lavalette organisé par la Communauté de Communes Lavalette Tude Dronne. Plus de 120 demandeurs d'emplois ont pu rencontrer des employeurs locaux et des partenaires de l'emploi dans une ambiance conviviale.



Barbezieux

SENSIBILISER LE PUBLIC AU SEXISME AVEC UN JEU



Le réseau local de lutte contre les violences faites aux femmes a organisé un atelier de sensibilisation passionnant autour du jeu pédagogique "Sexisme Sans Façon" ! 🧑

Un atelier animé par Emmaüs Ruffec, avec des animatrices formées à ce jeu et ce, depuis 2 ans. La Mission Locale, l'Association Cassiopée Ruffec et le Centre Social La Chrysalide Ruffec ont pu sensibiliser les publics au harcèlement, aux violences sexistes et sexuelles 😊

Cet événement a bénéficié de la présence de la Gendarmerie, soulignant l'importance d'une approche collective face aux discriminations 🤝



Témoignages

Accompagnement

ANGÉLIQUE

Angélique, conseillère, accueille les jeunes dans un espace de confiance pour réaliser un diagnostic partagé et les informer sur leurs droits et devoirs. Elle assure un suivi individualisé et global, orientant chaque profil vers les partenaires adaptés pour répondre précisément à leurs besoins. Au quotidien, elle gère le suivi administratif tout en restant en veille active sur les offres d'emploi et les actualités du territoire. Elle anime également des ateliers thématiques et entretient le réseau de partenaires pour favoriser l'insertion.

Si ton métier était un émoji, lequel serait-il et pourquoi ?

Si mon métier était un émoji, ce serait 🤝
Pour moi, ça représente le lien de confiance, la co-construction. Mon rôle est d'être un guide et parfois même un coach pour les aider à franchir la ligne d'arrivée de leurs objectifs.

Ta journée commence vraiment quand... ?

...quand j'ai bu mon café au lait ! Plus professionnellement parlant, elle commence quand je checke mon téléphone pro pour lire les messages et mails.

Qu'est-ce qui te fait dire : "c'est pour ça que je fais ce métier" ?

Ma mission, c'est de pouvoir proposer des solutions, conseiller et sensibiliser. Ensuite, c'est au bénéficiaire de jouer : il se saisit des outils (ou non !) et nous ajustons ensemble au fil de l'eau. Ma plus grande satisfaction ? Leurs évolution personnelle et/ou professionnelle : Ce moment où l'on m'annonce l'obtention d'un permis, d'une formation, d'un travail ou d'une réussite personnelle.

Quel est le conseil que tu donnes le plus souvent... et que tu essaies aussi d'appliquer à toi-même ?

Expérimente par toi-même. Toi seule sais ce qui est bon pour toi. Vis tes expériences, apprends, et réajuste sans cesse pour devenir la meilleure version de toi-même.

Le cliché sur les jeunes que tu aimerais faire disparaître ?

La génération Z ne veut pas travailler ? Je pense que c'est faux. De manière générale elle souhaite simplement travailler autrement, avec davantage de sens et un meilleur équilibre. Elle réinvente notre rapport au travail, et c'est une excellente chose.

Qu'est-ce qui te rend optimiste pour la jeunesse ?

Je vois dans cette génération une réelle volonté de faire évoluer le monde du travail, avec une attention particulière portée au bien-être et à l'éthique. C'est ce qui me rend optimiste ! En revanche, il faut rester vigilant face aux pièges des réseaux sociaux et à l'image trop "parfaite", parfois toxique, qu'ils renvoient.

Si tu pouvais laisser un message aux jeunes du territoire, ce serait... ?

Tout vient à point à qui sait oser. Soyez audacieux, vivez pleinement et choisissez ce qui sert votre épanouissement et votre autonomie. Vous avez les clés.

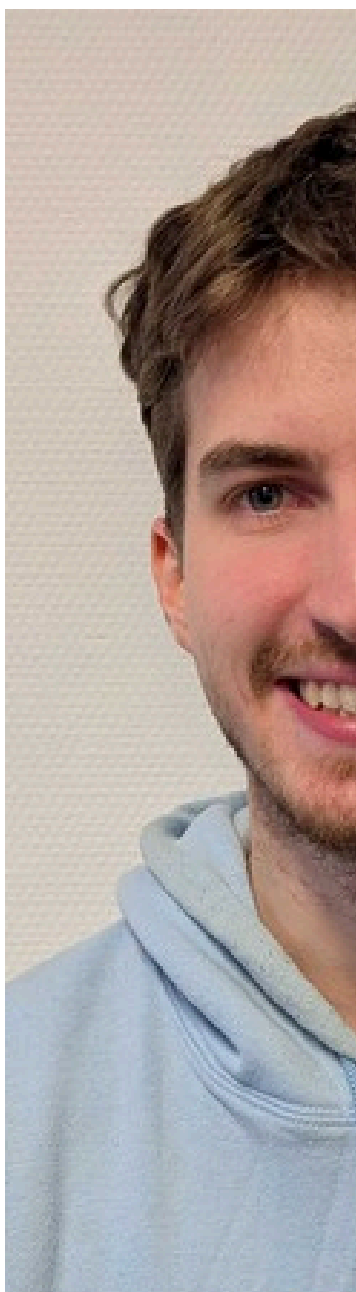
Le truc que tu expliques 100 fois par semaine sans perdre patience ?

Je ne l'explique pas cent fois, haha, mais j'essaie vraiment de le mettre en valeur au maximum. J'aimerais justement parler de l'enquête métier ! Trouver un stage, ce n'est pas toujours simple. L'enquête métier est un outil précieux : elle permet de recueillir des informations, de créer un premier contact et de se familiariser avec un secteur. Bien souvent, c'est grâce à cette première approche qu'on ouvre la porte à un futur stage... ou à une nouvelle opportunité.



DORIAN

Dorian, 26 ans, est suivi sur le site de Ruffec. Il est accompagné par la Mission Locale depuis moins d'un an, notamment suite à une redirection par France Travail. Il est actuellement en reconversion professionnelle. Ancien travailleur en informatique, il souhaite se tourner vers les ressources humaines. Il cherche donc à faire plusieurs stages en entreprises afin de consolider son projet professionnel et par la suite trouver une alternance.



Qu'est-ce qui te prend le plus d'énergie en ce moment ? Et qu'est-ce qui te booste ?

Ce qui me prend le plus d'énergie c'est le sport (vélo et marche à pied), et ce qui me rebooste c'est ma copine, ma famille et mes amis.

Qu'est-ce que les adultes ne comprennent pas du tout sur la recherche d'emploi en 2026 ?

C'est difficile de trouver un emploi. Il y a peu d'offres sur la Charente c'est compliqué pour les jeunes sans le permis de conduire (et pourtant ce n'est pas mon cas, j'ai mon permis).

Si ton parcours jusqu'ici était un emoji, lequel choisirais tu ?

😊 pour l'informatique, étant un domaine que j'apprécie, que ce soit personnellement ou professionnellement.

C'est quoi le premier truc auquel tu penses quand ton réveil sonne le matin ?

La première chose à laquelle je pense, c'est d'éteindre mon réveil, puis de réfléchir au déroulé de ma journée. Qu'est-ce que je dois faire, dans quel ordre, à quel moment de la journée, etc.

Si tu devais expliquer ce que tu fais à la Mission Locale à ton petit frère ou ta petite sœur, tu dirais quoi ?

Je suis accompagné et aidé par des personnes régulièrement. Ils me donnent des objectifs à atteindre pour trouver un travail.

Quelle est la compétence "secrète" que tu as et que personne ne voit sur ton CV ?

L'humour, j'ai tendance à faire des jeux de mots ou blagues à mes proches, je trouve que cela n'est pas très pertinent à mettre sur un CV, donc c'est une compétence "secrète" que je réserve à mes futur(e)s collègues !

Si tu pouvais inventer le job de tes rêves, il ressemblerait à quoi (même s'il n'existe pas encore) ?

Testeur de jeux de société, j'ai une passion pour les jeux de société depuis petit, ça reste un métier très niche mais qui semble passionnant.

C'est quoi le truc qui manque le plus pour les jeunes dans ta ville ou ton quartier ?

Des infrastructures pour les jeunes, peu de "lieu de rencontre" excepté les écoles donc pour quelqu'un n'étant pas du coin difficile de connaître des gens, il n'y a pas grand chose à Ruffec.

Si ton parcours de recherche d'emploi était un jeu vidéo, tu serais à quel niveau ?

Je pense être à un bon niveau, peut-être 50 sur 100, j'ai une idée de ce que je veux faire, mais ça n'a pas encore abouti.

C'est quoi le conseil que tu as reçu ici et qui a vraiment changé ta vision des choses ?

Il faut persévérer pour atteindre des objectifs qu'on se fixe, même si c'est dans un domaine différent du nôtre.

Si tu devais donner un conseil à un jeune qui n'ose pas pousser la porte de la Mission Locale, ce serait... ?

Il ne faut pas hésiter à y aller, la Mission Locale à Ruffec est composée d'une très bonne équipe, qui est présente pour les jeunes.





LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

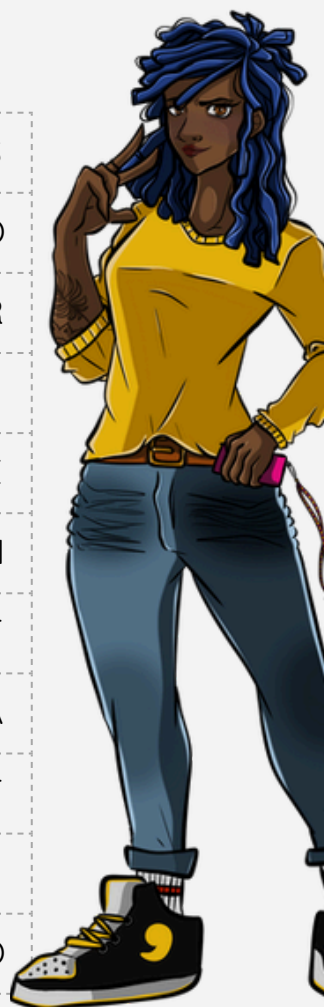
PARTIE 3

LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

GRANDE MÊLÉE LOCALE

AIDE LA JEUNE À RETROUVER SES PISTES D'AVENIR QUI SE SONT MÉLANGÉES !

P	I	S	J	E	M	P	E	R	M	I	S
O	N	O	B	U	D	G	E	T	G	C	O
S	D	C	M	C	V	O	Y	A	G	E	R
T	E	I	L	S	F	O	A	É	I	S	I
U	P	A	P	A	A	H	V	A	R	B	E
L	E	L	G	P	M	F	E	E	L	L	N
E	N	V	I	E	I	Y	N	M	A	O	T
R	D	N	G	N	L	V	I	B	N	G	A
S	A	N	T	E	L	P	R	O	J	E	T
H	N	T	O	Q	E	N	U	E	E	R	I
E	C	U	U	C	O	N	T	R	A	T	O
C	E	M	P	L	O	I	I	V	E	R	N



PERMIS
POSTULER
EMPLOI
VOYAGER
ORIENTATION

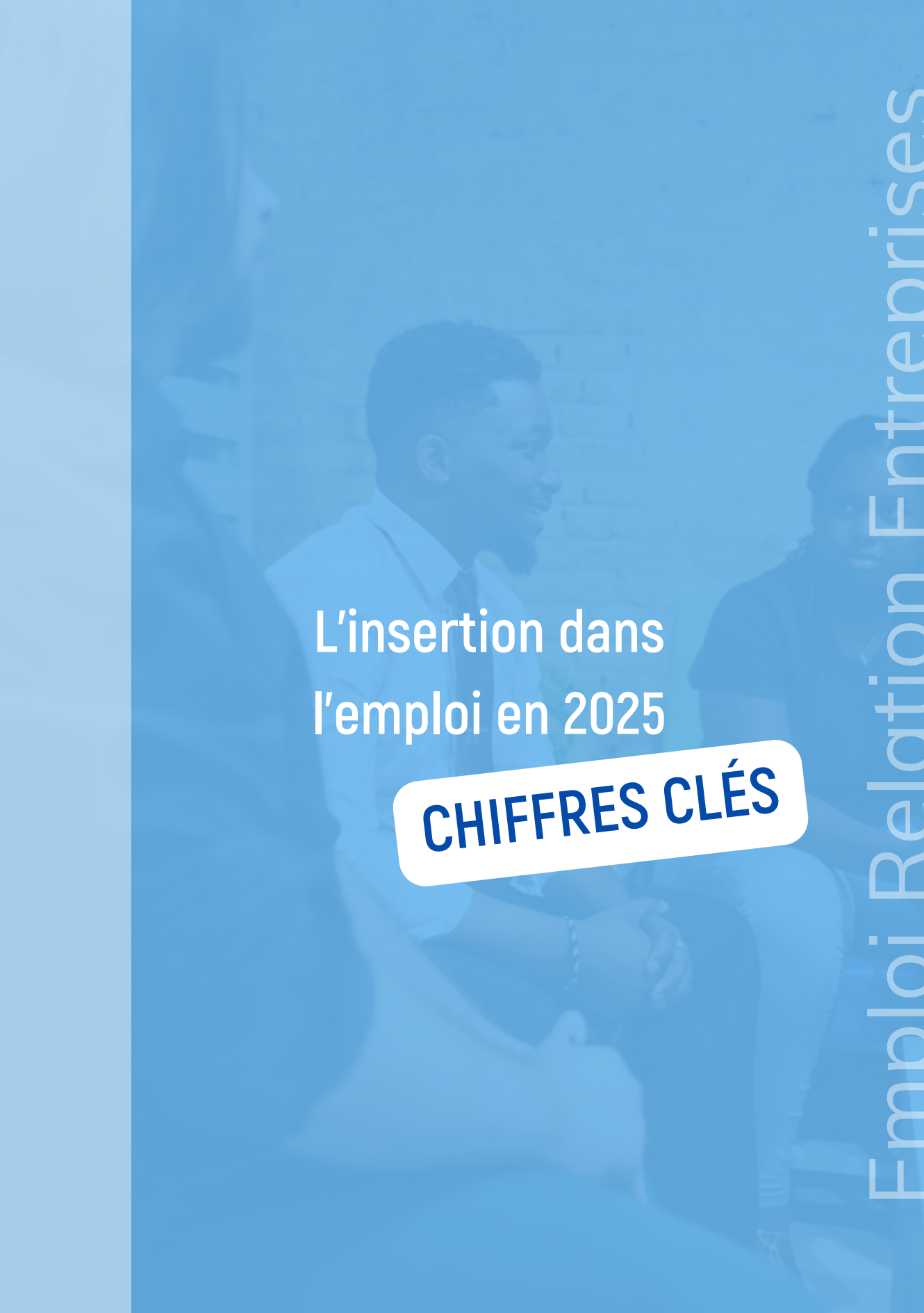
SANTÉ
BUDGET
INDÉPENDANCE
ENVIE
SOCIAL

PROJET
AVENIR
CONTRAT
FAMILLE
LOGER

03

Emploi Relation Entreprises



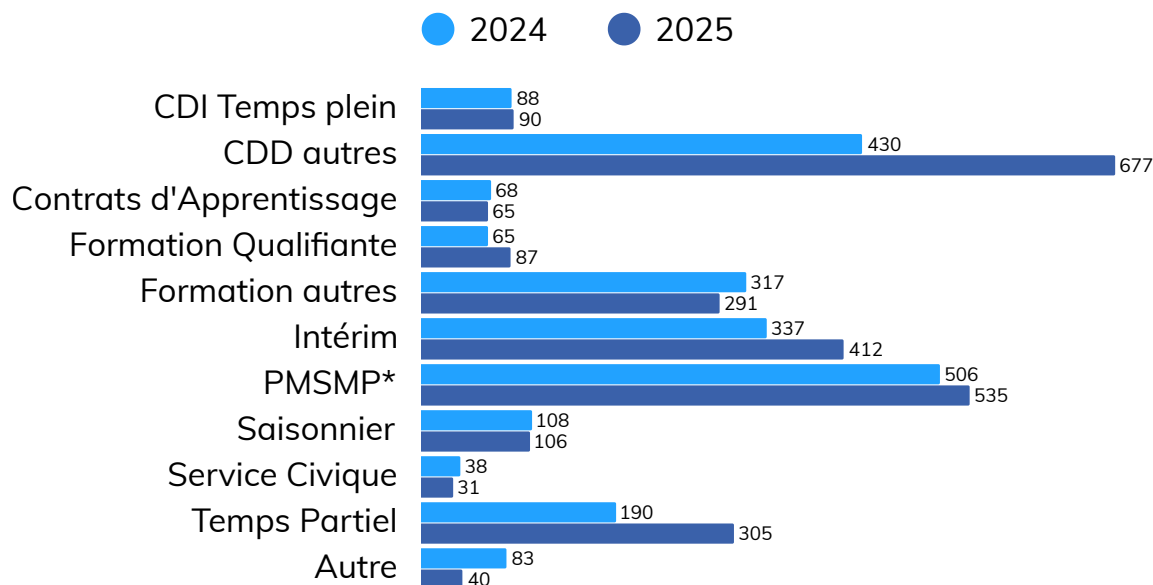


L'insertion dans l'emploi en 2025

CHIFFRES CLÉS

L'INSERTION DANS L'EMPLOI

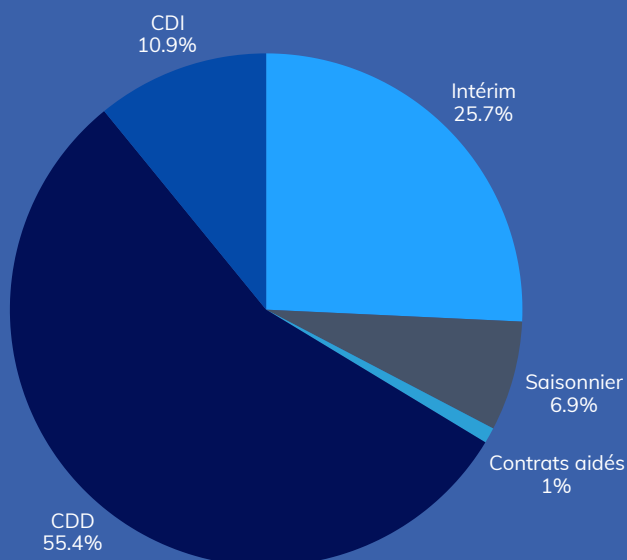
COMPARATIF DES TYPES DE CONTRATS (2024 / 2025)



ACCÈS À L'EMPLOI

767
JEUNES ONT ACCÉDÉ
À L'EMPLOI

1.596 CONTRATS DE
TRAVAIL SIGNÉS





Les bornes d'accueil
depuis leur lancement

CHIFFRES CLÉS

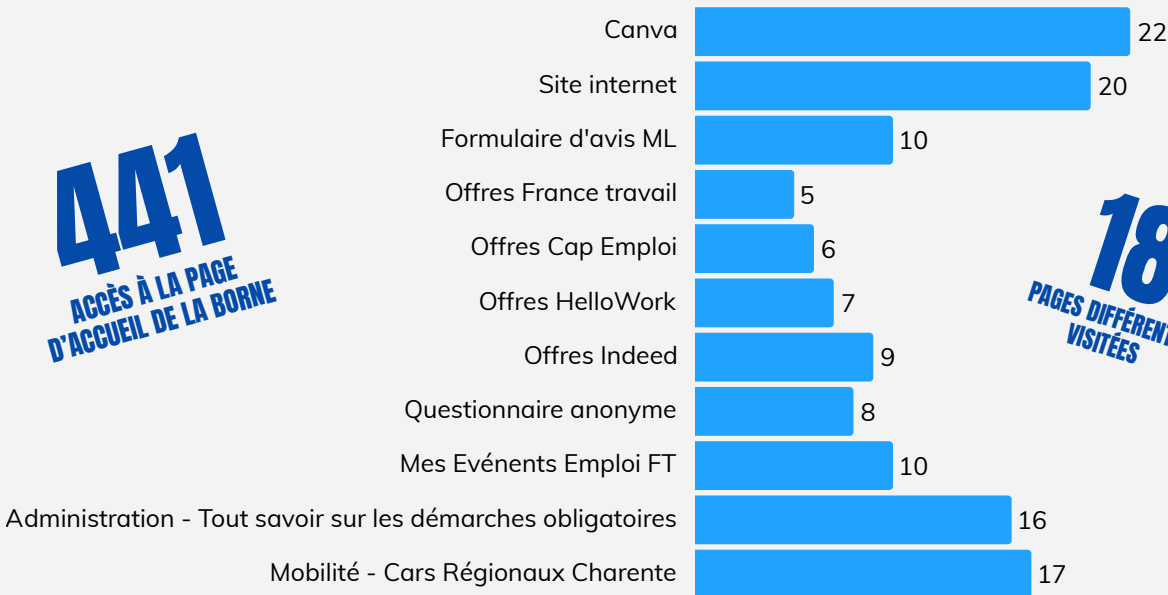
RETOUR D'UTILISATION DES BORNES

Données des pages visitées "en commun" sur les deux bornes pour une meilleure comparaison.

COGNAC (INSTALLÉE DEPUIS JUIN 2024)

Chiffres du 3 juin 2024 au 31 décembre 2025

441
ACCÈS À LA PAGE
D'ACCUEIL DE LA BORNE

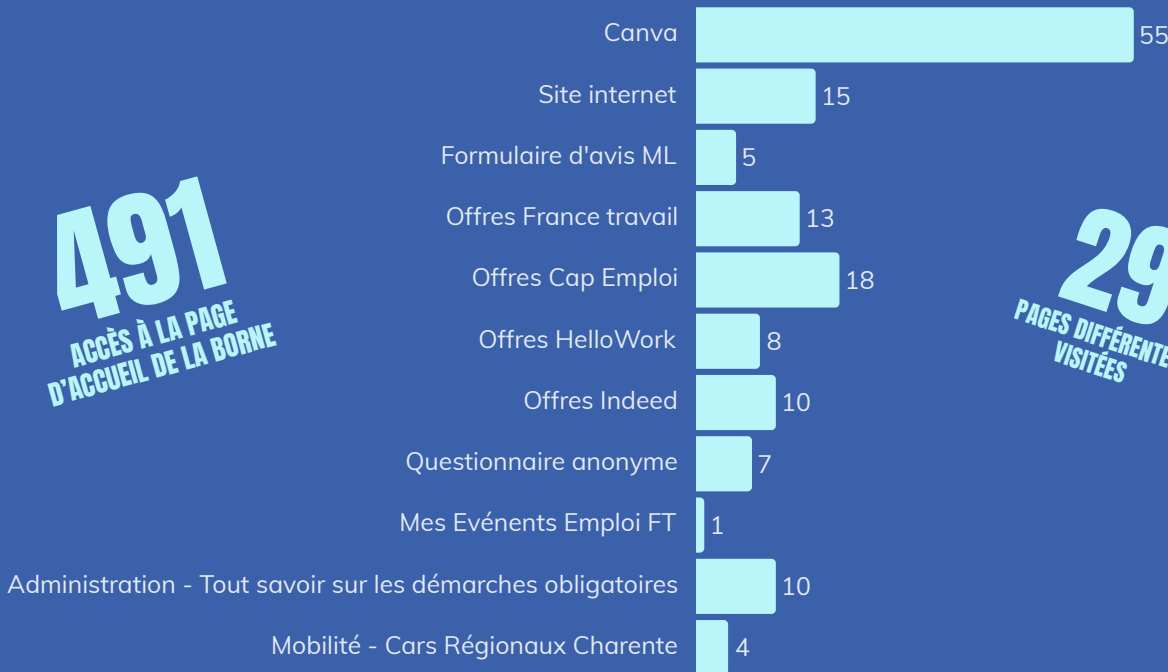


18
PAGES DIFFÉRENTES
VISITÉES

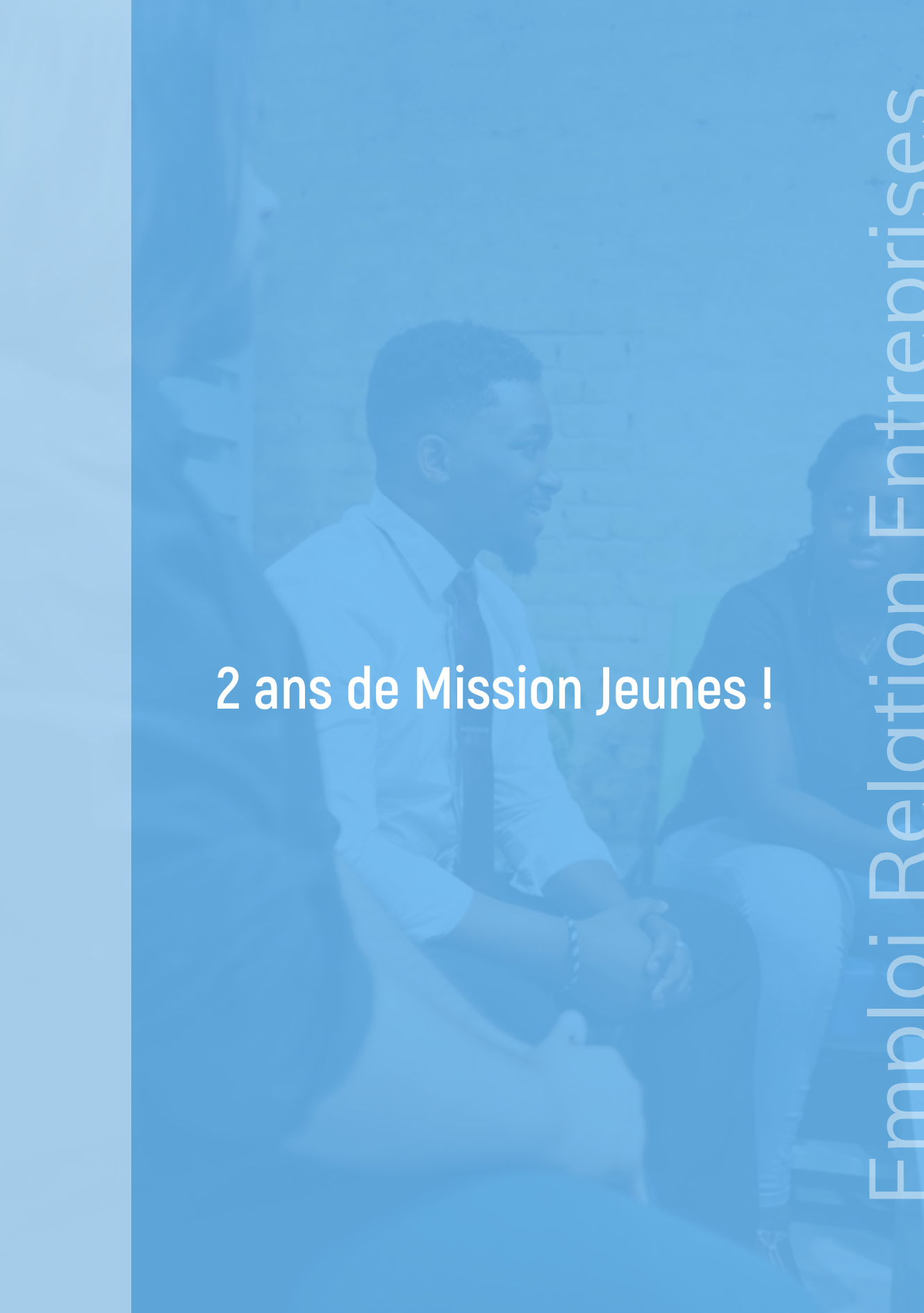
CONFOLENS (INSTALLÉE DEPUIS NOVEMBRE 2024)

Chiffres du 4 novembre 2024 au 31 décembre 2025

491
ACCÈS À LA PAGE
D'ACCUEIL DE LA BORNE



29
PAGES DIFFÉRENTES
VISITÉES

A young man in a white shirt and tie is sitting and talking to a woman. Another person is partially visible in the foreground. The background is a brick wall.

2 ans de Mission Jeunes !

#MissionsJeunes : Un réseau de partenaires grandissant

La Mission Locale Arc Charente fait le plein de nouveaux partenaires.

Pour plusieurs partenaires, on fête les 2 ans d'un partenariat local fort. Pour d'autres, ils rejoignent l'aventure avec fierté et enthousiasme. Les partenaires conventionnés à ce jour sont :

Manpower, RAS, Randstad, Start People, Partnaire, Samsic Emploi (Angoulême, Barbezieux, Cognac), Adequat (Barbezieux, Cognac, Ruffec), Optineris (Cognac, Saint-Junien), Adecco (Angoulême, Cognac, Ruffec), Artus Saint-Junien.



Pour rappel

A quoi sert #MissionsJeunes ?

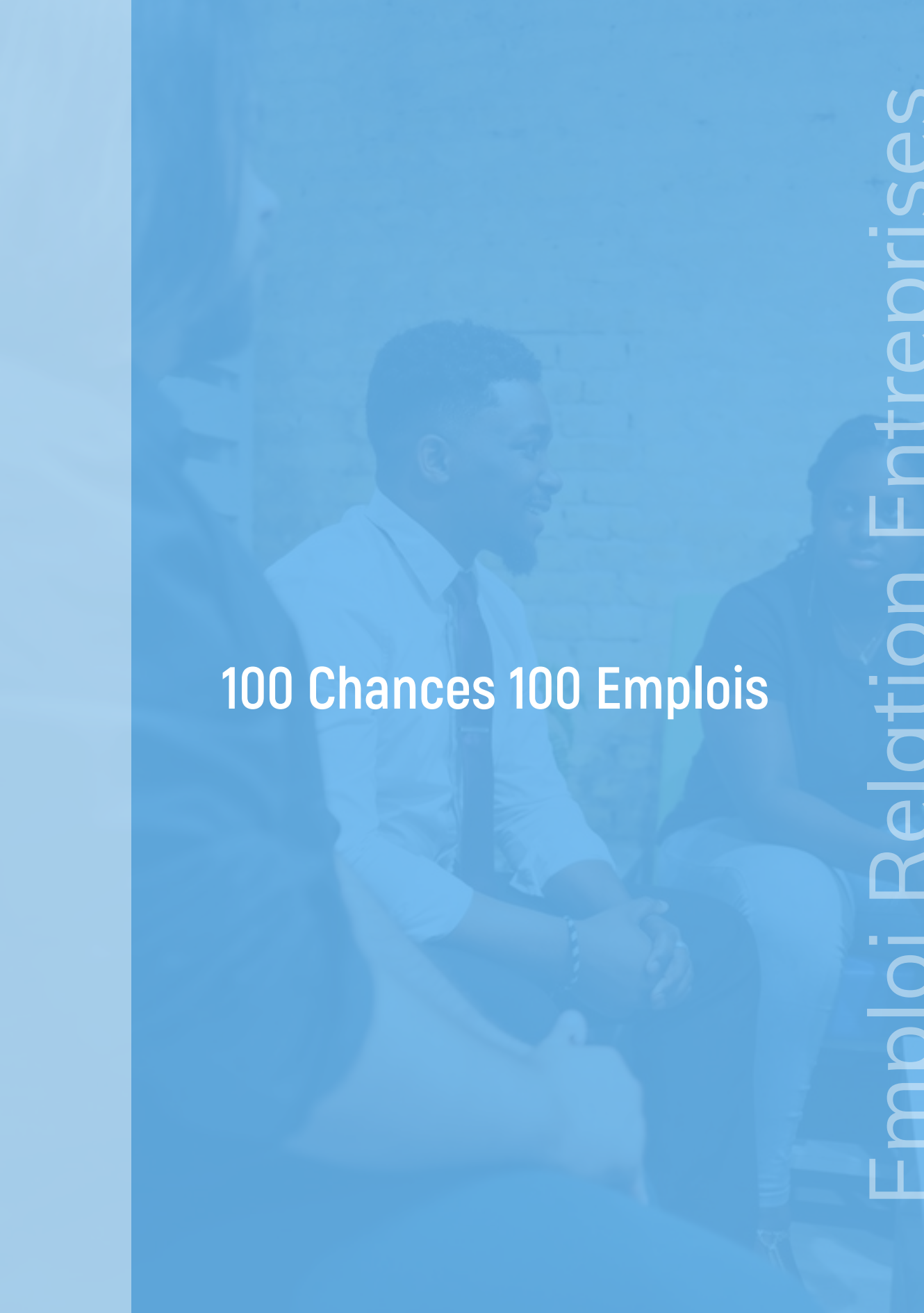
La convention #MissionsJeunes permet aux jeunes de la Mission Locale (en PACEA ou CEJ) de bénéficier d'un accès direct aux services des agences d'interim. L'enjeu est de favoriser leur insertion via des missions de travail temporaire et des dispositifs de formation.

Le sens de cette démarche :

Cette initiative vise à briser les barrières avec le monde économique local. En fluidifiant le lien avec les agences du secteur, nous renforçons la synergie entre les talents de demain et les entreprises de notre bassin d'emploi.

Avec quels outils ?

Grâce aux immersions (PMSMP) et aux actions de sensibilisation, nous améliorons l'information sur les métiers et l'alternance. Pour les entreprises, c'est aussi un levier de RSE concret pour favoriser l'inclusion sur leur propre territoire.

A photograph of a man and a woman sitting and talking, overlaid with a blue filter. The man is on the left, wearing a white shirt and a dark tie, and the woman is on the right, wearing a dark top. They are both smiling and looking at each other. The background is a brick wall.

100 Chances 100 Emplois

Emploi Relation Entreprises

100 Chances 100 Emplois, des partenaires locaux aux côtés des jeunes charentais

Depuis 2012, le dispositif « 100 Chances 100 Emplois » transforme des vies sur le territoire de Cognac et s'étend au Sud Charente et Nord Charente.

Ce dispositif est co-piloté par la Mission Locale et un partenaire économique. Depuis son lancement, il a accompagné 577 jeunes à travers 69 sessions de coaching. Grâce à la mobilisation de plus de 50 partenaires (économiques, associatifs et institutionnels), le taux de réussite atteint 70 %, avec un accès direct à l'emploi durable (contrats de plus de 6 mois).

Le dispositif 100 Chances 100 Emplois contribue directement à la gestion territoriale des emplois et des compétences :

Pour les jeunes

Reprise de confiance et amélioration de l'estime de soi ; accès à un réseau professionnel local ; clarification et validation du projet professionnel ; accès à l'emploi durable ou à la formation qualifiante.

Pour les entreprises

Identification de nouveaux talents ; réponse aux besoins en main-d'œuvre ; participation active à une démarche RSE territoriale.

Pour le territoire

Réduction du chômage des jeunes ; renforcement du tissu économique local ; développement de coopérations durables entre acteurs publics et privés.

Le dispositif agit ainsi comme un catalyseur de développement économique et social.

Le dispositif place chaque jeune au cœur de son parcours et crée de véritables passerelles entre les talents en devenir et les entreprises du territoire.



9 SAS RÉALISÉS POUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE ARC CHARENTE

190

JEUNES POSITIONNÉS
SUR LES INFOS-CO



78

ENTRÉES



56

SORTIES

34 SORTIES
POSITIVES

69% SORTIES
POSITIVES



BARBEZIEUX

40

JEUNES
POSITIONNÉS SUR
LES INFOS-CO

22

ENTRÉES
21 EN ACCOMPAGNEMENT
AU 31.12.25

7

SORTIES
DONT 6 POSITIVES

5 SORTIES
EN EMPLOI



4

CDD
+ 6 MOIS

1

CDI

0

ALTERNANCE

1 FORMATION
QUALIFIANTE

1 ABANDON

COGNAC

87

JEUNES
POSITIONNÉS SUR
LES INFOS-CO

22

ENTRÉES
23 EN ACCOMPAGNEMENT
AU 31.12.25

15

SORTIES
DONT 10 POSITIVES

8 SORTIES
EN EMPLOI



2

CDD
+ 6 MOIS

4

CDI

2

ALTERNANCES

2 FORMATIONS
QUALIFIANTES

5 ABANDONS

CONFOLENS

32

JEUNES
POSITIONNÉS SUR
LES INFOS-CO

17

ENTRÉES
21 EN ACCOMPAGNEMENT
AU 31.12.25

20

SORTIES
DONT 11 POSITIVES

7 SORTIES
EN EMPLOI



4

CDD
+ 6 MOIS

1

CDI

2

ALTERNANCES

3 FORMATIONS
QUALIFIANTES

8 ABANDONS

RUFFEC

31

JEUNES
POSITIONNÉS SUR
LES INFOS-CO

17

ENTRÉES
7 EN ACCOMPAGNEMENT
AU 31.12.25

14

SORTIES
DONT 11 POSITIVES

6 SORTIES
EN EMPLOI



3

CDD
+ 6 MOIS

3

CDI

0

ALTERNANCE

2 FORMATIONS
QUALIFIANTES

1 ABANDON

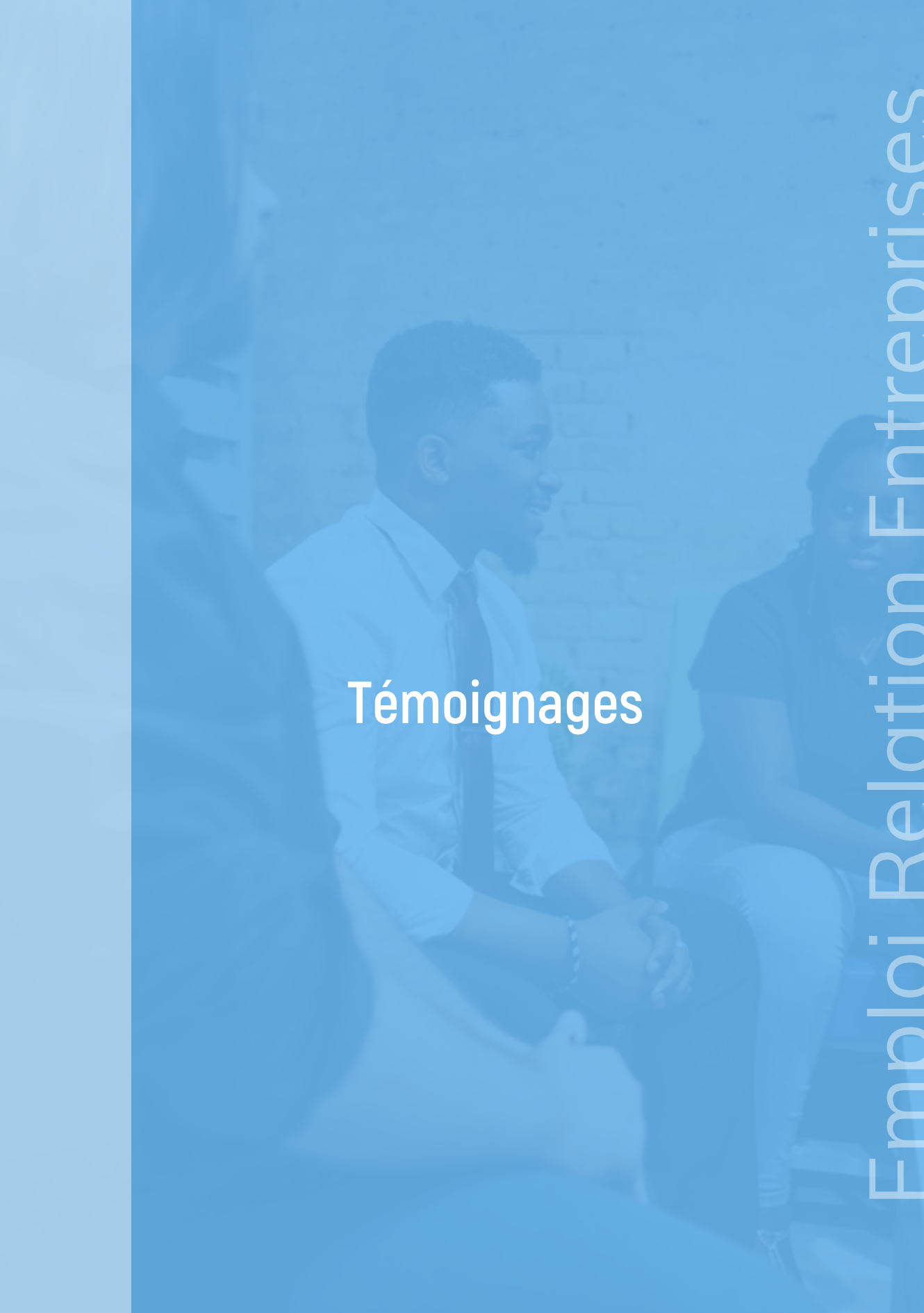
LES CO-PILOTES 100 CHANCES 100 EMPLOIS



EN 2025, ILS ONT FINANCÉ LE DISPOSITIF



Via le solde
de la Taxe
d'Apprentissage

A photograph of a man and a woman sitting outdoors, smiling. The man is wearing a white shirt and a dark tie, and the woman is wearing a dark top and light-colored pants. They are sitting on a bench or similar outdoor seating. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text 'Témoignages' is centered in white, and 'Emploi Relation Entreprises' is written vertically on the right side in white.

Témoignages

Emploi Relation Entreprises

ESTELLE

Estelle, responsable de secteur, a pour mission de piloter l'activité de la Mission Locale sur le territoire Ouest Sud Charente. Véritable animatrice d'équipe, elle assure le déploiement des orientations stratégiques tout en veillant au développement des partenariats locaux. De manière plus concrète, son rôle consiste à accompagner ses collaborateurs au quotidien et à renforcer les liens avec le monde économique. Mais c'est aussi agir sur les freins à l'insertion en coordonnant des solutions adaptées aux situations de vulnérabilité, qu'il s'agisse de santé, de logement, de ressources ou de mobilité.

Si ton métier était un emoji, lequel choisirais-tu et pourquoi ?

 Parce que le rôle de responsable de secteur consiste à faire le lien entre les jeunes, les professionnels, les entreprises et les partenaires, afin de faire fonctionner ensemble des pièces parfois très différentes au service d'un même objectif - Permettre aux jeunes de trouver leur place et de devenir autonomes.

Dans ton travail, qu'est-ce qui prend le plus d'énergie ? Qu'est-ce qui en redonne ?

Ce qui demande le plus d'énergie, c'est de coordonner et soutenir les équipes face à des situations de plus en plus complexes (administratif, dispositifs, objectifs, contraintes budgétaires...)

Ce qui en redonne, c'est le travail d'équipe, les partenariats solides sur le territoire, la capacité à se mobiliser autour des jeunes et les réussites, qui marquent de vraies avancées pour les jeunes.

Comment collabores-tu avec les partenaires locaux (entreprises, mairies, associations) pour favoriser l'insertion des jeunes ?

En construisant des relations de confiance dans la durée. Avec les entreprises, nous travaillons sur la connaissance mutuelle, l'adaptation des parcours et aussi la sécurisation des recrutements. Avec les collectivités et les associations, nous croisons nos expertises pour proposer des réponses globales et cohérentes aux besoins des jeunes sur le territoire.

Qu'est-ce qui te fait dire : "c'est pour ça que je fais ce métier"

Quand un jeune reprend confiance, ose se projeter et trouve sa place, parfois après un parcours très chaotique. Ces déclics-là donnent tout leur sens à notre engagement.

C'est aussi de créer les conditions et d'accompagner les équipes pour que ces réussites soient possibles.

Qu'est-ce qui change vraiment grâce à la Mission Locale, mais ne se voit pas dans les chiffres ?

Derrière les chiffres, je vois des parcours de vie très différents, mais aussi un territoire qui sait se mobiliser quand les acteurs se coordonnent.

Si tu pouvais laisser un message aux jeunes du territoire, ce serait... ?

Vous n'êtes pas seuls. Il existe des lieux, des professionnels et des partenaires pour vous accompagner. Poussez notre porte, nous vous accompagnerons pour construire votre parcours professionnel.

Si tu devais expliquer l'utilité de la Mission Locale à un maire en 30 secondes, tu dirais quoi ?

La Mission Locale est un acteur de proximité qui accompagne les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie. Nous faisons le lien entre les besoins du territoire, les entreprises et les jeunes, en prenant en compte toutes les dimensions de leur situation : emploi, formation, santé, logement, mobilité. C'est un investissement direct pour le dynamisme du territoire.





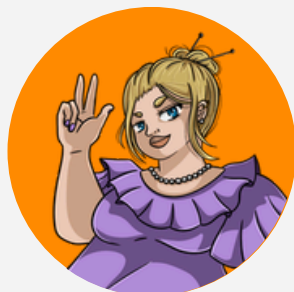
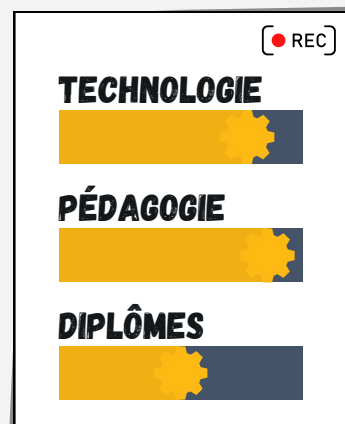
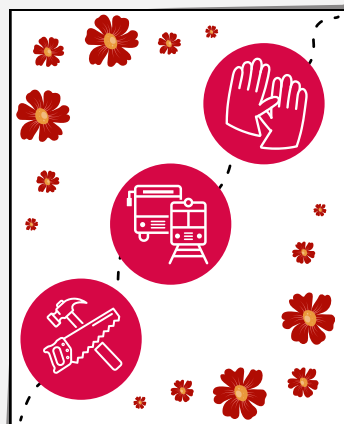
LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

PARTIE 4

LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

QUI EST-CE ?

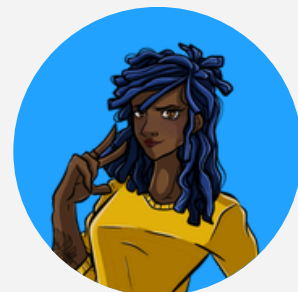
AIDE LES JEUNES À RETROUVER LEURS CV !



“ APRÈS 2 ANS EN ÉCOLE DE DROIT, J'AI RÉALISÉ QUE JE DEVAIS FAIRE DE MA PASSION POUR LE JEU VIDÉO MON MÉTIER POUR ENFIN CRÉER MES PROPRES MONDES. ”



“ J'ADORE EXPLIQUER LES CHOSSES. J'AIDE SOUVENT LES GENS DE MON QUARTIER POUR LEURS DÉMARCHES SUR SMARTPHONE. ”



“ POUR MOI, L'AVENIR EST ICI. JE CONNAIS CHAQUE CHEMIN DE LA CHARENTE ET JE VEUX UN MÉTIER QUI NE M'ENFERME PAS DANS UN BUREAU. ”





04

Faits marquants

A young woman with dark hair and bangs is wearing large black headphones and speaking into a professional microphone. She is in a radio studio, with various pieces of equipment like a keyboard and other microphones visible in the background. The entire image is overlaid with a semi-transparent red filter.

**Un séjour à Paris pour
les jeunes participants
au concours**

Faits marquants

LA CÉRÉMOIE DE REMISE DE PRIX

JE FILME LE MÉTIER QUI ME PLAÎT !

L'équipe a eu le privilège d'accompagner des jeunes à Paris pour la cérémonie de remise des prix du concours "Je Filme Le Métier qui me plaît". Bien qu'aucun prix n'ait été remporté cette année, ce séjour a été une source inestimable d'apprentissage et de découvertes pour l'ensemble du groupe.

Ce voyage a permis aux jeunes d'explorer un nouveau monde culturel et professionnel. La visite du Musée du Louvre, par exemple, a été une véritable révélation, stimulant leur curiosité et ouvrant leurs perspectives. L'immersion dans la capitale a également pu susciter de nouvelles aspirations, voire potentiellement une vocation pour certains à envisager un avenir à Paris.



Un moment particulièrement marquant fut l'intervention improvisée sur scène au Grand Rex de l'un des jeunes participants (photos 4 et 5), qui a réalisé une performance de slam en duo devant une audience de plus de 2000 personnes. Ce témoignage de courage et d'adaptabilité souligne l'impact profond de telles expériences sur le développement personnel des jeunes.

L'équipe est convaincue que les retombées de ce séjour, en termes d'enrichissement personnel et d'ouverture d'esprit, sont bien plus précieuses qu'un trophée. Tous repartent avec des images fortes et des leçons de vie qui les accompagneront longtemps.



A woman with short dark hair and bangs is wearing large black headphones. She is looking slightly to her right with a neutral expression. In front of her is a professional microphone on a stand. The background is a blurred radio studio with various equipment and other people working in the distance. The entire image is overlaid with a semi-transparent red filter.

La Mission Locale en amélioration continue

Faits marquants

Suite à sa labellisation

La Mission Locale Arc Charente s'améliore

En 2024, la Mission Locale Arc Charente a été auditée pour sa labellisation, et est aujourd'hui fièrement labellisée.

Dans ce cadre, la Mission Locale a engagé des démarches d'amélioration continue afin de parfaire cette labellisation.

Visibilité des sites.

Voir les Missions Locales, les repérer, étaient l'une des missions d'amélioration pour la labellisation. Confolens a pu être le premier site à bénéficier d'une mise en lumière grâce à de la vitrophanie visible depuis l'extérieur.



Simplicité de contact.

Pour contacter la Mission Locale Arc Charente, chaque site avait son propre numéro de téléphone. Cela n'était pas assez optimisé pour les jeunes qui se perdaient souvent. Un numéro unique a été mis en place. Ce changement est sans aucune incidence sur l'accueil téléphonique, un message vocal à chaque appel entrant permettra d'aiguiller vers le site souhaité ou vers la direction.

Un site internet simple.

La Mission Locale Arc Charente travaille depuis longtemps sur la réalisation d'un site internet optimisé et clair pour les jeunes et entreprises. Une réalisation qui s'est faite en collaboration avec les conseillers et des jeunes pour que les attentes et les sujets soient au plus près de la cible souhaitée : mlarccharente.com





LA DÉMARCHE

La démarche de labellisation portée par l'UNML vise à inscrire les Missions Locales dans une dynamique d'amélioration continue du service rendu. Elle repose sur un processus structuré d'auto-évaluation, d'audit et de mise en œuvre de plans d'actions, permettant d'identifier les axes de progrès et d'adapter en permanence les pratiques aux besoins des jeunes, des entreprises et des partenaires. Cette logique s'appuie sur un référentiel commun garantissant la qualité, la conformité et l'égalité de traitement sur l'ensemble du réseau, tout en valorisant les actions menées dans les territoires.

AMÉLIORATION CONTINUE

Ce que nous avons réalisé en 2025 :

Travail sur le projet associatif (capitalisation des travaux, structuration du document, rédaction...)

Refonte du site Internet

Renforcement de la lisibilité des locaux à Confolens

Reflexion permanente sur l'offre de services en réponse aux besoins des jeunes

Développement des partenariats notamment avec les entreprises

Renforcement du réseau des acteurs pour l'emploi en réponse à la Loi pour le Plein Emploi

Développement de financements complémentaires (Taxe Apprentissage, EPCI, ARS)

Ce qu'il nous reste à travailler en vue de l'audit intermédiaire de 2027 :

La refonte des références

La mise en place d'une démarche d'analyse des pratiques professionnelles

La finalisation du projet associatif

La création de commissions au sein de la gouvernance (RH, finances, projets...)

La mise en cohérence du diagnostic de territoire avec l'offre de services

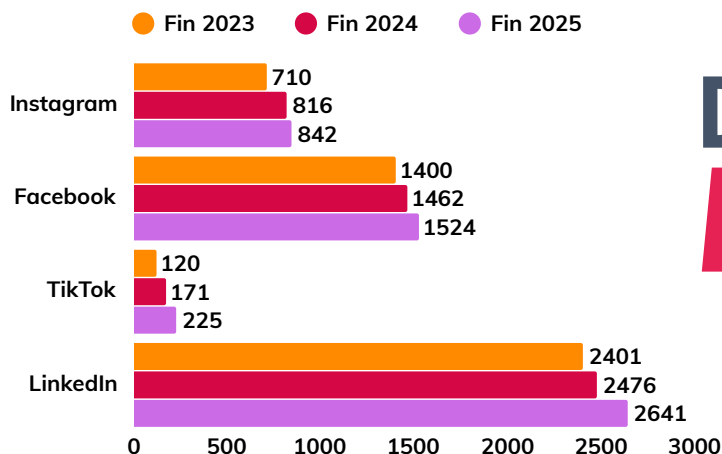


Communication

CHIFFRES CLÉS

Faits marquants

DONNÉES CLÉS ABONNÉS



NOMBRE MAX DE VUES ATTEINTES SUR UNE PUBLICATION



6.600



6.775



4.127

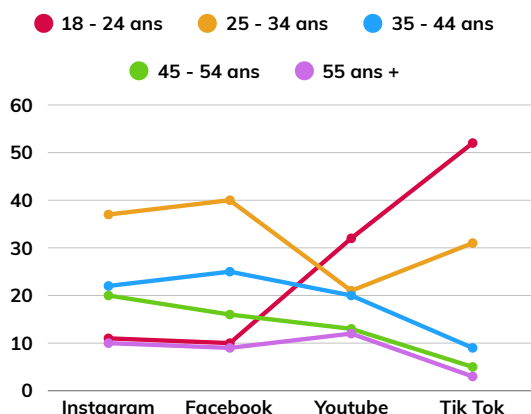


10.625

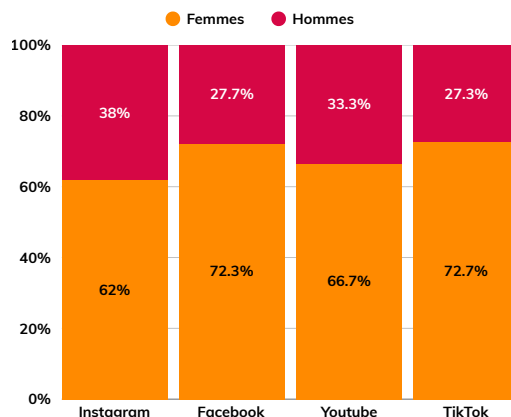


2.075

ÂGE DE L'AUDIENCE (EN%)



SEXE DE L'AUDIENCE (EN%)



A woman with dark hair and bangs is wearing large headphones and speaking into a professional microphone. She is in a radio studio, with a mixing console and other equipment visible in the background. The image is overlaid with a semi-transparent red filter.

Témoignages

Faits marquants



STÉPHANIE

Stéphanie, Conseillère en Insertion Professionnelle, assure l'accompagnement des jeunes sortis du système scolaire vers l'emploi et l'autonomie sociale. Elle prend en compte la situation globale des bénéficiaires (santé, mobilité, environnement) et pilote des parcours personnalisés pour lever les freins à l'insertion. Elle mobilise également les leviers nécessaires pour permettre l'accès à une situation professionnelle épanouissante.

Si ton métier était un emoji, lequel choisirais-tu et pourquoi ?

J'en choisirais plein et certainement des différents dans une même journée en fonction des jeunes rencontrés... Tout dépend de la situation dans laquelle se trouve le jeune accompagné. Mais globalement ce serait celui-là 😊 (un emoji confiant !).

Ta journée commence vraiment quand... ?

Je dirais quand j'ouvre la porte de la Mission Locale... Toutefois, certaines situations, événements, rencontres, lectures(...) dans la vie personnelle peuvent faire écho à des situations de jeunes, actions et/ou informations utiles dans l'accompagnement.

Si tu devais expliquer ton métier à un enfant, tu dirais quoi ?

Mon métier est d'aider des jeunes qui ne sont plus à l'école, à trouver du travail.

Quelle anecdote de ton travail te remémores-tu souvent et te fait souvent sourire ?

Quand au rayon épicerie du supermarché, je sens quelqu'un à côté de moi qui attend... C'est un jeune qui m'a reconnue et qui souhaite m'informer qu'il a trouvé une nouvelle mission, ou quand un groupe de jeunes me propose de faire une sortie avec eux...

Quel est le conseil que tu donnes le plus souvent... et que tu essaies aussi de t'appliquer à toi-même ?

Argumenter, approfondir et s'ouvrir le champ des possibles...

Le cliché sur les jeunes que tu aimerais faire disparaître ?

« Les jeunes ne veulent pas travailler. »

Un besoin des jeunes ici que peu de gens imaginent ?

Améliorer l'image de soi.

Qu'est-ce qui te rend optimiste pour la jeunesse ?

Leur envie d'apprendre, de découvrir, de changer les choses.

Si tu pouvais laisser un message aux jeunes du territoire, ce serait... ?

L'important, ce n'est pas l'arrivée, mais le chemin parcouru.



MICKAËLA

Mickaëla, chargée d'accueil, est la première interlocutrice du public. Elle assure l'accueil, l'information et l'orientation des usagers (jeunes, partenaires, institutionnels) vers les bons interlocuteurs. Elle pilote la gestion des plannings, garantit le suivi des rendez-vous et assure les tâches administratives liées aux dossiers des jeunes, en étroite collaboration avec les conseillers. Elle assure également le relais de l'information et la continuité de service en cas d'absence de ces derniers.

Si ton métier était un emoji, lequel choisirais-tu et pourquoi ?

👋 Car cet emoji salue et a le sourire et qu'il est important d'avoir le sourire lorsqu'un jeune arrive à la Mission Locale.

Ta journée commence vraiment quand... ?

Quand je me connecte sur mon PC et j'ouvre les applications plannings et 3CX, le logiciel de réception des appels.... Et parfois quand je passe le seuil de la porte ! Ahah

Si tu devais expliquer ton métier à un enfant, tu dirais quoi ?

Que j'accueille les personnes qui franchissent le pas de la porte de la Mission Locale et je les guide vers la bonne personne avec de la bienveillance.

Quelle est la chose la plus surprenante que tu aies apprise sur les jeunes ?

Ils ont besoin de bienveillance et d'une écoute attentionnée, qu'on prenne du temps avec eux.

Qu'est-ce qui te fait dire : "c'est pour ça que je fais ce métier" ?

Des échanges enrichissants avec les jeunes et mes collègues. Accueillir, écouter le jeune dans sa globalité, dans son environnement.

Quel est le conseil que tu donnes le plus souvent... et que tu essaies aussi de t'appliquer à toi-même ?

Ne pas hésiter à dire les choses, à échanger et de s'autoriser à se tromper, à prendre le temps.

Dans ton travail, qu'est-ce qui te prend le plus d'énergie ? Et qu'est-ce qui t'en redonne ?

Ce qui prend le plus d'énergie : interagir avec plusieurs tâches en même temps !

Ce qui donne de l'énergie : être à fond dans l'accueil téléphonique pur et dur (énormément) et l'accueil physique, ainsi que le travail avec mes chères collègues dans une ambiance d'humour (mais de sérieux aussi !).

Ton super pouvoir caché quand tout va trop vite ?

L'humour ! Cela permet de prendre du recul et de s'autoriser à lâcher prise face à certaines situations.

Si tu pouvais laisser un message aux jeunes du territoire, ce serait... ?

Venez à la Mission Locale comme vous êtes !



LES JEUX DE LA
MISSION LOCALE !

PARTIE 5

7 ERREURS DE JUGEMENT

TROUVE LES 7 DIFFÉRENCES
DANS L'ILLUSTRATION !





05

Événements

A photograph of a group of people, mostly seen from behind, looking at a large wall covered in graffiti. The image is overlaid with a semi-transparent magenta filter. The graffiti features various styles, including large block letters and abstract shapes. The people are standing on a sidewalk, and a car wheel is visible on the right side of the frame.

Le Street Art comme vecteur de recrutement

Événements

MÊLER ART DE RUE ET RECRUTEMENT : L'ÉVÉNEMENT FRESQU'EMPLOI !

La Mission Locale Arc Charente croit en un monde où l'innovation est la clé d'un recrutement réussi. La journée "Fresqu'emploi" organisée avec les partenaires France Travail, Cap Emploi et Atout Charente a largement dépassé les attentes ! Une rencontre autour du Street Art, entre demandeurs d'emploi et recruteurs, pour développer les liens.

Face au constat que les entreprises privilégient de plus en plus les «soft skills» (capacité à travailler en équipe, communication, respect des consignes) et les modes de recrutement moins formels, cette initiative se fixe plusieurs objectifs :

- Créer une dynamique de mise en relation entre les publics du quartier de Crouin et les entreprises locales, ayant des besoins en termes d'emploi ou ouvertes aux immersions professionnelles.
- Identifier des potentiels dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) grâce à une activité de création artistique.
- Faciliter la rencontre, en valorisant l'image et la confiance en soi des demandeurs d'emploi.



L'action s'est déroulée sur une journée et a eu pour but de casser les codes du recrutement à travers la pratique d'une activité artistique.

Le matin : Initiation au Street Art & développement des Soft Skills avec 5 jeunes du quartier de Crouin et 5 entreprises locales. Avec Mathieu Perronno, artiste de rue de l'association Eprouvette, ils ont d'abord découvert les nombreuses œuvres urbaines qui arpentent le quartier de Crouin, pour ensuite créer ensemble une œuvre commune exposée devant le Pavillon des Borderies toute la journée. L'objectif étant de révéler les qualités de chacun (sens de l'écoute, solidarité, partage) et de gommer les différences sociales et culturelles, ce qui a été pleinement atteint.

L'œuvre a été exposée toute la journée arborant le message "Dessine Ton Job" devant le Pavillon des Borderies, lieu où allait se dérouler la deuxième partie de la journée.



L'après-midi : Un Job Dating dynamique, qui a permis à environ 45 demandeurs d'emploi de rencontrer des recruteurs pour des stages ou des emplois. Une rencontre ouverte largement aux demandeurs d'emploi et avec des entreprises locales de différents secteurs d'activité. Une affluence qui témoigne de l'intérêt porté à l'emploi au niveau local. Beaucoup sont repartis avec le sourire et avec des contacts en poche !



**Portraits émouvants de
femmes qui gardent le
sourire**

Événements

SEMAINE DE L'INTÉGRATION : UNE PROJECTION QUI MET À L'HONNEUR LES FEMMES

Confolens, terre d'accueil, a récemment été le théâtre d'un événement marquant, prouvant la vitalité de son réseau solidaire. Dans le cadre de la Semaine de l'intégration du Nord-Charente, le court-métrage "Trois sourires au-delà des frontières" a mis en lumière les parcours inspirants de trois réfugiées, suscitant une émotion forte et un débat constructif.

Réalisé par le Confolentais Jean-Sébastien Desbordes, ce film documentaire donne la parole à Chodeon, Ramlo et Haoua, trois femmes originaires du Tibet, de Somalie et de Centrafrique, aujourd'hui résidentes au Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) de Confolens. Loin de s'arrêter aux violences et aux départs difficiles, le court-métrage se concentre sur leur résilience, leur installation, et la reprise du fil de leur vie, appuyée par les acteurs locaux.



Perrine Ladrat, conseillère à la Mission Locale et référente "accueil des étrangers" a souligné l'objectif principal de l'œuvre : « Ce court-métrage n'est pas un outil publicitaire, il a pour mission de valoriser les parcours des étrangers protégés et de présenter les structures qui les accompagnent à travers leurs vécus. »

La projection, qui s'est tenue au cinéma Le Capitole, a rencontré un succès retentissant. Plus de 200 personnes ont assisté à la séance gratuite, témoignant de l'intérêt et de la mobilisation de la communauté locale. L'émotion était palpable, le film de Jean-Sébastien Desbordes ayant réussi à "faire couler quelques larmes" dans l'assistance, selon les organisateurs.





Christelle Cardin-Tinard, responsable de la Mission locale Arc Charente, a mis l'accent sur le message essentiel : « Le mot d'ordre, c'est : la force. La force de ces femmes, la force du territoire qui les accueille, la force des gens qui œuvrent ensemble. » Elle insiste sur le rôle de ce « tissu partenarial puissant » en milieu rural, qui permet de « casser les clichés et les idées reçues » sur les nouveaux arrivants.

Grâce au soutien de la Région, qui a notamment permis la gratuité de la séance, et à l'engagement gracieux du réalisateur, cet événement a incarné la valeur de la fraternité et a donné des visages concrets au processus d'intégration. Les participants sont ressortis "grandis de cette expérience", ayant mieux compris les défis (langue, culture, manque familial) et la "force de l'espoir" que doivent mobiliser ces femmes courageuses.

La projection a été suivie d'un temps d'échange riche et essentiel, non seulement avec les trois protagonistes (Chodeon, Ramlo et Haoua) mais également avec l'association RMF16 (Réseau de prévention des mutilations sexuelles féminines et des mariages forcés de Charente) et les partenaires de l'événement. Ces discussions ont permis d'ancrer les témoignages dans le contexte local d'intégration.

Ce projet est avant tout une démonstration de la "force du territoire" et d'un partenariat local robuste. L'événement a été orchestré conjointement par la Mission locale Arc Charente, le Cedif (au sein duquel une des femmes travaille dans un atelier d'insertion), l'association Audacia (qui héberge deux d'entre elles) et l'association Cassiopée.



NANIA FILMS SYNOPSIS

Trois sourires, au-delà des frontières
Un film de Jean-Sébastien Desbordes
Une production Nania Films

Le film s'ouvre dans l'intimité de trois chambres.

Chodeon installe un autel bouddhiste, une photo de son fils, des gestes simples qui racontent son nouveau départ. Ramlo serre une photo de ses enfants, son regard se brise dans le silence. Haoua lit ses cahiers de français, concentrée, comme si chaque mot appris pouvait redessiner son avenir.

Trois gestes différents mais un même besoin : préserver une trace, reconstruire une dignité, maintenir un fil entre ce qu'elles étaient et ce qu'elles espèrent devenir.

Ramlo montre sa cicatrice, stigmate d'une rafale qui a tué son frère pharmacien. Chodeon raconte l'affiche du Dalai Lama, un geste interdit qui l'a condamnée à l'exil. Haoua évoque la guerre en Centrafrique, les morts qu'elle a vus, les nuits de couchemars. Trois blessures, trois violences politiques et religieuses, trois condamnations à l'errance.

Puis les récits du voyage se croisent. Chodeon évoque les passeurs, les forêts de Bosnie, le container qui l'a menée jusqu'à Paris. Ramlo décrit sa fuite de Somalie, la Turquie, la Grèce, l'arrivée en France. Haoua raconte le camp de réfugiés au Tchad, puis l'accueil en France grâce à un programme de réinstallation. Les voix se répondent, les images alternent, et la brutalité de l'exil devient collective.

À Confolens, un autre mouvement s'installe : celui de la reconstruction.

Dans une salle de classe du CPH, Chodeon et Ramlo suivent un cours de français. Au CEDIF, Ramlo et Haoua travaillent côte à côte : couture, repassage, vente en boutique. Haoua, accompagnée par la mission locale et le CEDIF, trouve la force d'avancer. Ramlo, suivie par Audacia et le CEDIF, reprend confiance ; Chodeon, portée par Audacia, s'accroche à ses rêves. Avec leur professeure ukrainienne, Svitlana, elles partagent un moment de fraternité : réfugiées d'horizons différents, mais unies dans l'apprentissage d'une langue et d'une dignité retrouvée.

Le présent est fragile, mais il existe :

Chodeon cuisine un plat tibétain, rêvant d'ouvrir un restaurant. Ramlo revise son code, convaincue que le permis est une clé pour l'autonomie. Haoua parle de son désir de devenir pâtissière, de construire une vie indépendante.

Et le film se ferme sur un même mouvement : des sourires.

Sourires fragiles mais lumineux, portés par l'espoir. Ces trois femmes, chacune avec son passé, choisissent de se projeter vers l'avenir. Une vie retrouvée, au-delà des frontières.



Le Projet 1 Jeune 1 Commune a vu le jour

Événements

1 JEUNE 1 COMMUNE : QUAND L'INNOVATION LOCALE RIME AVEC INSERTION

La commune d'Oriolles a récemment expérimenté avec succès le nouveau dispositif "Un jeune, une commune", une initiative conçue pour rapprocher la jeunesse des réalités du service public local. Ce partenariat, mené avec la Mission locale Arc Charente, illustre l'engagement des collectivités à lutter contre le décrochage et à favoriser l'autonomie des jeunes.

Le concept "Un jeune, une commune" part d'un constat simple, comme l'explique Estelle Poitou, responsable des secteurs ouest et sud Charente de la Mission locale Arc Charente : la méconnaissance des compétences territoriales et le faible engagement civique des moins de 25 ans. L'objectif est double : faire découvrir concrètement les métiers d'une municipalité et sensibiliser à la vie politique locale.



Pour la maire, Isabelle Lagarde, accueillir un jeune habitant mineur comme Mathias Valot pour une immersion de deux semaines (du 27 octobre au 6 novembre) était une évidence : « Notre rôle est aussi d'aider nos jeunes en situation de décrochage. »

Mathias Valot, 17 ans, qui avait déjà sollicité la Mission locale après l'échec d'une formation, a été le premier à bénéficier de cet atelier pilote. Après un entretien tripartite (Mission locale, Mairie et jeune) visant à définir le cadre de son stage, il a plongé au cœur de la vie communale.





Mathias bénéficiera désormais d'un PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie). Ce dispositif, adaptable à ses besoins et pouvant inclure des aides financières, assure que la Mission locale ne « lâche pas son jeune » après le stage. La réussite de cette initiative conjointe, saluée par l'équipe municipale et les représentants de la Mission locale, ouvre la voie à la pérennisation du programme "Un jeune, une commune", prouvant que l'investissement local est une force motrice essentielle pour l'insertion professionnelle des jeunes.

Son bilan est résolument positif. Mathias a pu explorer une variété de tâches, allant de l'accueil de la mairie à l'agence postale, en passant par l'entretien des espaces verts et la gestion des locaux. Il a même eu l'opportunité de visiter les services de la Communauté de Communes 4B.

« J'ai découvert une mairie de l'intérieur. Je n'aime pas trop l'administratif, mais cette expérience a été très instructive, » a confié le stagiaire, qui souhaite maintenant explorer un stage d'une semaine au sein de l'armée.

L'expérience d'immersion n'est que la première étape. Pour la Mission locale Arc Charente (qui accompagne plus de 2 500 jeunes de 16 à 25 ans dans la zone, dont 113 ont accédé à l'emploi en 2024), l'objectif est de « lever des freins tels que la mobilité ou la santé, et leur redonner envie de travailler, » selon les intervenantes.



The background of the slide is a photograph of a group of people, including adults and children, gathered in an art gallery. They are looking at a large, abstract painting on the wall. The scene is dimly lit, with the primary light source coming from the gallery's spotlights, which highlights the artwork and the silhouettes of the viewers. The overall color palette of the image is muted, with various shades of grey, blue, and white, which are then overlaid with a semi-transparent magenta filter.

Taxe d'Apprentissage

Événements

Merci d'avoir choisi la Mission Locale Arc Charente !

La campagne de collecte du solde de la taxe d'apprentissage s'achève sur une note très positive pour la Mission Locale Arc Charente. Grâce aux entreprises du territoire, nous avons collecté pour 2025 la somme de 14 104,21 €.

Ce succès est la preuve qu'une synergie existe entre le monde associatif et le monde économique. En choisissant la Mission Locale Arc Charente, ces entreprises ne se contentent pas de verser une taxe : elles investissent dans leurs futurs collaborateurs et dans le dynamisme de notre région.



MERCI AUX ENTREPRISES



Des partenaires engagés

L'avenir des jeunes se construit ici, au cœur de notre bassin d'emploi. C'est ce que souligne Monsieur James, de l'entreprise Chrome Dur Industriel, qui a renouvelé son soutien pour l'année 2025. Son témoignage illustre parfaitement l'esprit de cette démarche :

« ON DONNE NOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE UNIQUEMENT À DES INSTITUTS QUI SONT PROCHES DE NOUS. ON VEUT ABSOLUMENT QUE ÇA RAYONNE PAS LOIN DE NOUS. »

L'engagement total et les valeurs partagées par ces partenaires sont le moteur de notre action au quotidien. Grâce à eux, nous continuons d'avancer pour que chaque jeune puisse trouver sa place dans la vie active.

Merci à toutes les entreprises partenaires pour leur confiance. Votre soutien est la clé de l'avenir de notre jeunesse !

A group of people, including a man in a dark suit and a woman in a light-colored coat, are standing in a museum gallery. They are looking at a large, abstract painting on the wall. The painting features bold, stylized letters and shapes in various colors. The scene is dimly lit, with the light from the painting illuminating the people's faces and clothing. The overall atmosphere is one of quiet contemplation and artistic appreciation.

Témoignage

Événements

ISABELLE LAGARDE

Isabelle Lagarde est maire d'Oriolles. Elle assure un rôle de vice-présidente de la CDC des 4B où elle est en charge de l'urbanisme, de l'habitat, de l'instruction du droit des sols et du service aux communes ; vice-présidente au Département avec pour missions l'insertion, l'accompagnement des bénéficiaires du RSA, les chantiers d'insertion et les épiceries sociales ; élue au Bureau de la Mission Locale Arc Charente ; et assure à mi-temps une profession hospitalière à la Direction des Ressources Humaines aux Hôpitaux du Sud Charente.

Si votre quotidien d'élue était un emoji, lequel serait-ce et pourquoi ?

👉 La main tendue, je pense que c'est ce qui me qualifierait le mieux. Parce que tendre la main ça veut dire que l'on n'a pas forcément la solution mais plutôt la volonté d'aider. Avoir "la main tendue" c'est un terme que j'utilise souvent ; notamment avec mes collègues élus.

Je leur dis "la main tendue vers..." par exemple, aller vers, tendre vers... C'est important, c'est notre rôle.

Selon vous quel est le rôle d'une élue locale en lien avec la Mission Locale Arc Charente ?

En milieu rural un élu connaît bien les habitants et leur situation. Au détour d'une rencontre, on peut susciter des mises en relation entre une entreprise qui recrute et une personne qui cherche un emploi, par exemple.

Au département, je suis navrée de voir que 55 % des bénéficiaires du RSA le sont depuis 5 ans et plus. Ils n'ont plus de lien social, ne peuvent plus "faire société".

Je suis également catastrophée de voir que certains jeunes ne sont pas suffisamment orientés vers l'emploi ou l'employabilité. Parce qu'on s'arrête toujours à des freins. S'agissant des jeunes, l'éducation nationale est trop axée sur l'enseignement général et pas assez sur les filières techniques. On manque de professionnels dans le bâtiment, on ne sait pas valoriser ces métiers, nous avons un immense travail à réaliser à ce sujet.

J'ai la conviction que c'est à nous, les élus, les professionnels, de trouver des solutions pour permettre l'immersion, l'employabilité et pas dire "stop on s'arrête là", c'est pas possible. Je me bats contre ça. Je veux aider à lever les freins.

Si vous aviez carte blanche, sans contrainte de budget, quel projet fou aimeriez-vous lancer pour la jeunesse du territoire Arc Charente ?

D'abord, leur donner la parole car je suis certaine que la solution ce sont les jeunes qui l'ont, pas nous. Probablement qu'il nous donneraient des idées un peu loufoques, certainement irréalisables actuellement.

A mon sens, c'est là notre rôle, faciliter, trouver les moyens pour aider les jeunes à réaliser leurs projets.

Selon vous, que manque-t-il pour l'épanouissement des jeunes sur notre territoire ?

Des projets, je pense. Il leur manque aussi de l'optimisme parce que aujourd'hui, quand on écoute les médias, les bonnes nouvelles on les cherche.

La jeunesse c'est notre futur, mais comment se projeter dans un monde aussi complexe ?

Si vous deviez échanger votre place avec un jeune en parcours d'insertion pendant 24h, quelle serait votre première crainte ?

Ma plus grande crainte serait de ne pas être en situation de réussite, la peur de l'échec je pense.

Quel message aimeriez-vous passer à un jeune qui hésite encore à franchir la porte de la Mission Locale ?

"Tout est possible. Et tu es une belle personne."

Parce qu'il est important de valoriser ce qui est positif, les réussites... C'est important, les jeunes en ont besoin pour avancer.



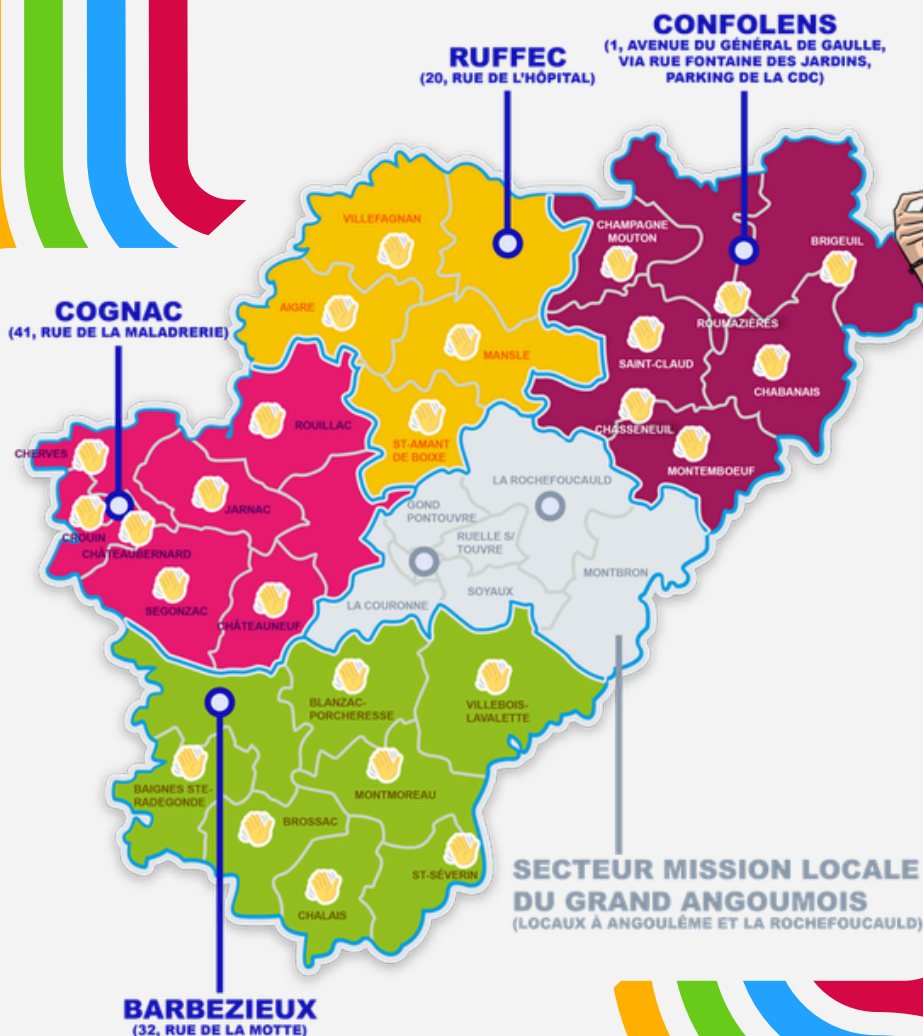
LES JEUX DE LA
MISSION LOCALE !

RÉPONSES

LES JEUX DE LA MISSION LOCALE !

MISSION LOCALISATION

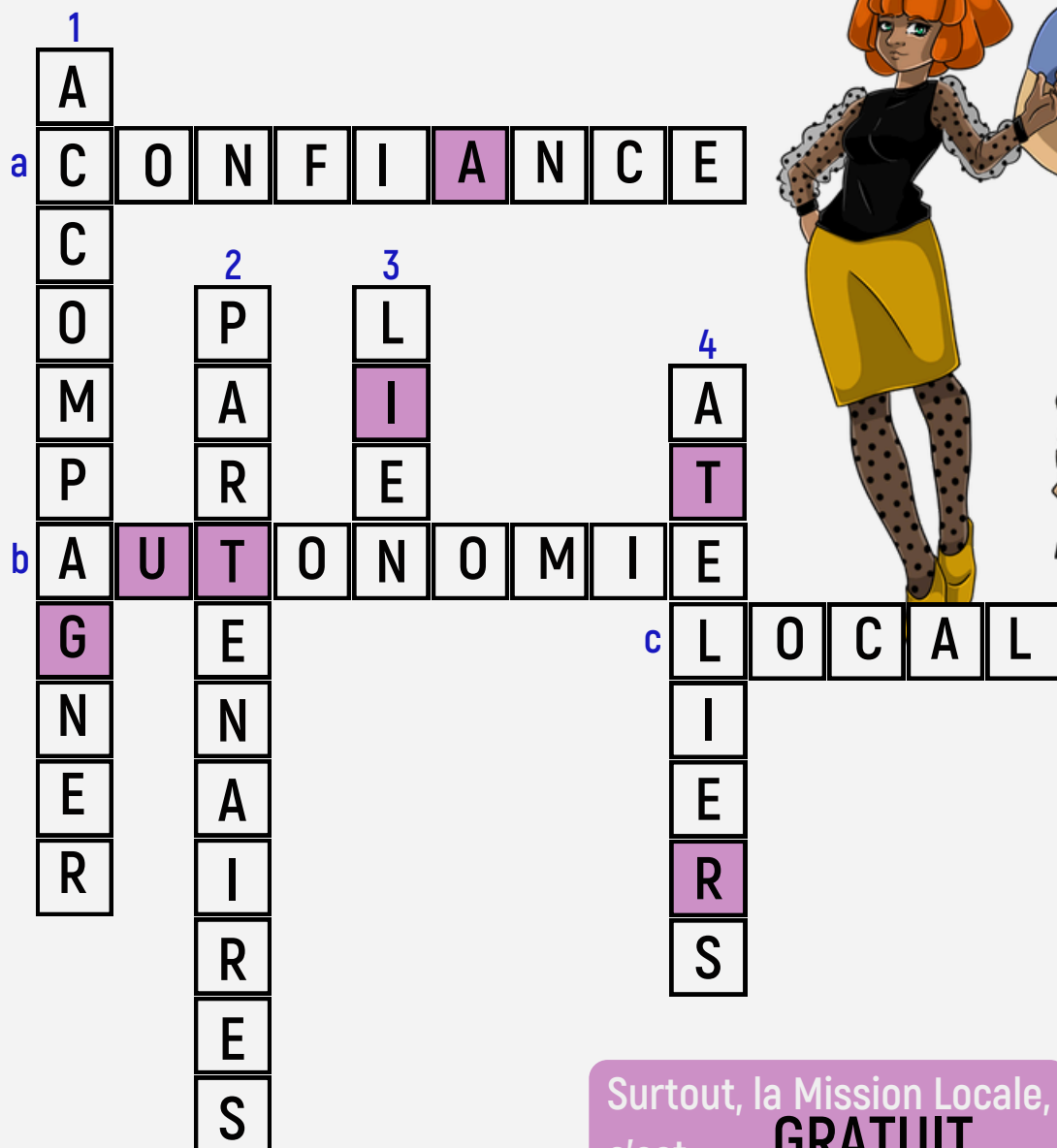
AIDE LE PARTENAIRE PERDU À RETROUVER
NOS 25 PERMANENCES !



Scannez pour accéder à une carte dynamique

DÉCODEUR DE MISSIONS

AIDE LES CONSEILLERS À PARLER DE LA MISSION LOCALE À UN MAIRE !



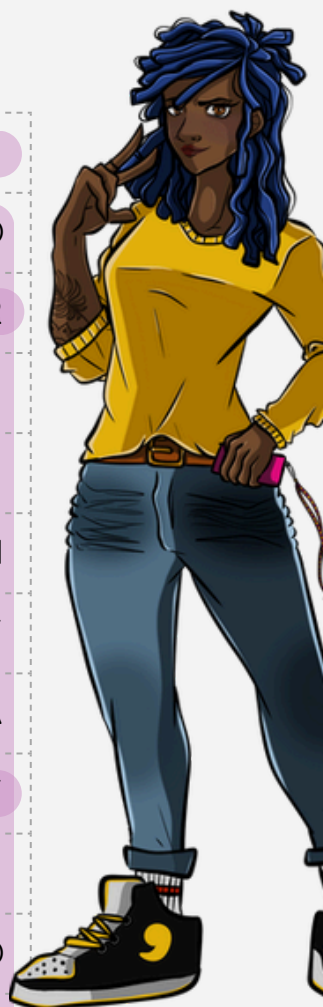
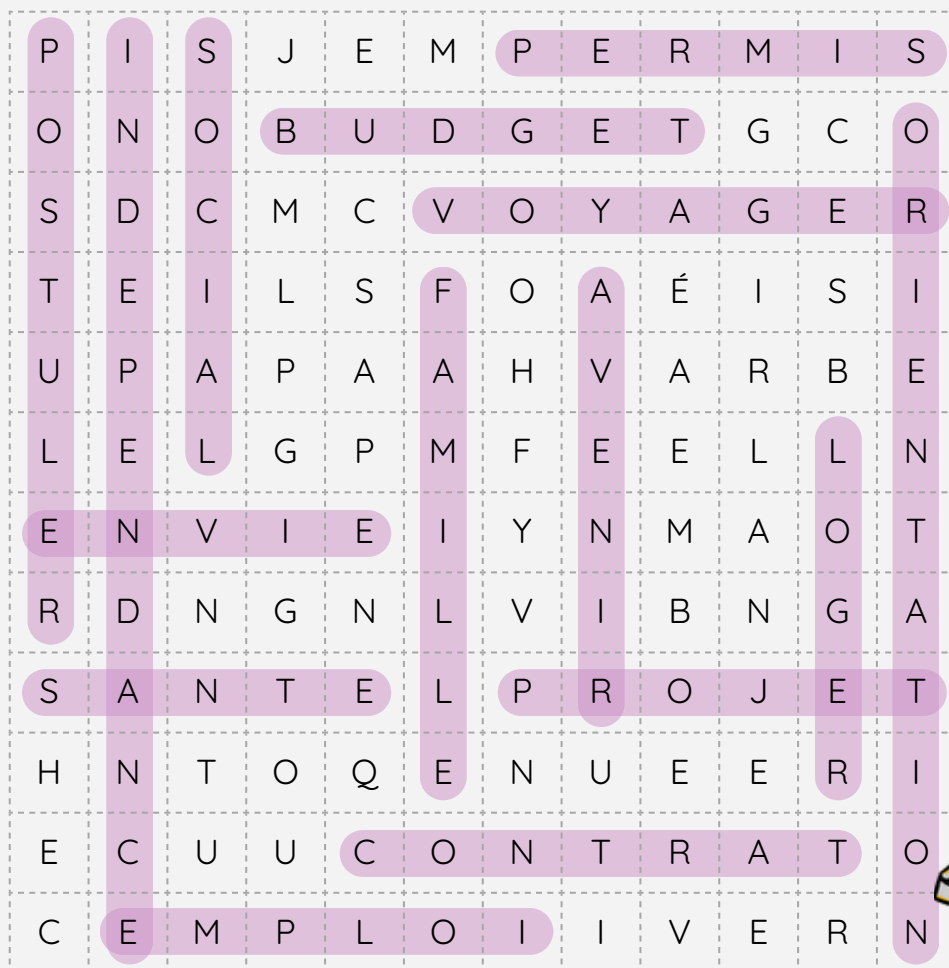
Surtout, la Mission Locale,
GRATUIT
c'est

- 1. Mission principale d'un conseiller
- 2. Collaborateurs qui accompagnent la Mission Locale
- 3. Connexion entreprises / jeunes
- 4. Ce que met en place la Mission locale pour les jeunes

- a. Relation jeune / conseiller
- b. Aider les jeunes à aller vers ...
- c. Niveau d'action de la Mission Locale

GRANDE MÊLÉE LOCALE

AIDE LA JEUNE À RETROUVER SES PISTES D'AVENIR QUI SE SONT MÉLANGÉES



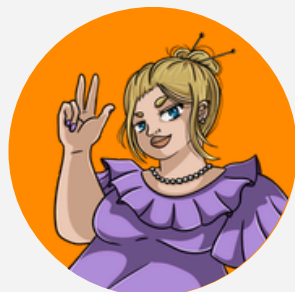
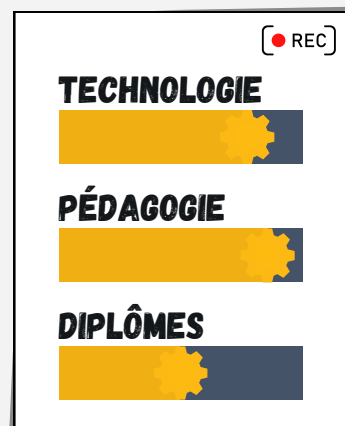
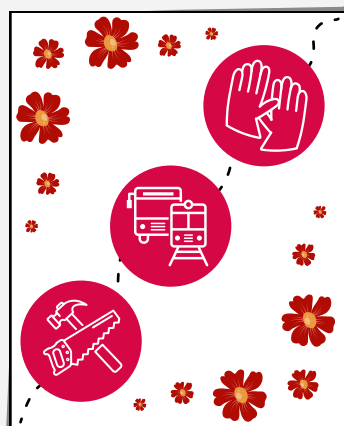
PERMIS
POSTULER
EMPLOI
VOYAGER
ORIENTATION

SANTÉ
BUDGET
INDÉPENDANCE
ENVIE
SOCIAL

PROJET
AVENIR
CONTRAT
FAMILLE
LOGER

QUI EST-CE ?

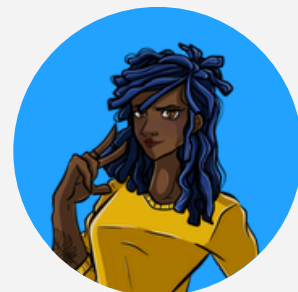
AIDE LES JEUNES À RETROUVER LEURS CV !



“ APRÈS 2 ANS EN ÉCOLE DE DROIT, J'AI RÉALISÉ QUE JE DEVAIS FAIRE DE MA PASSION POUR LE JEU VIDÉO MON MÉTIER POUR ENFIN CRÉER MES PROPRES MONDES. ”



“ J'ADORE EXPLIQUER LES CHOSSES. J'AIDE SOUVENT LES GENS DE MON QUARTIER POUR LEURS DÉMARCHES SUR SMARTPHONE. ”



“ POUR MOI, L'AVENIR EST ICI. JE CONNAIS CHAQUE CHEMIN DE LA CHARENTE ET JE VEUX UN MÉTIER QUI NE M'ENFERME PAS DANS UN BUREAU. ”

7 ERREURS DE JUGEMENT

TROUVE LES 7 DIFFÉRENCES
DANS L'ILLUSTRATION !



RAPPORT

D'ACTIVITÉS - 2025



**VOTRE PARCOURS,
NOTRE MISSION...**